

Pobuda za prostovoljno  
doseganje ciljne spolne  
raznolikosti v organih  
vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb

40 / 33   2026



## O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

### **Deloitte.**

*V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija bomo redno spremljali stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in redno predstavljali napredek družb na tem področju.*

40 / 33 ♂ ♀ 2026



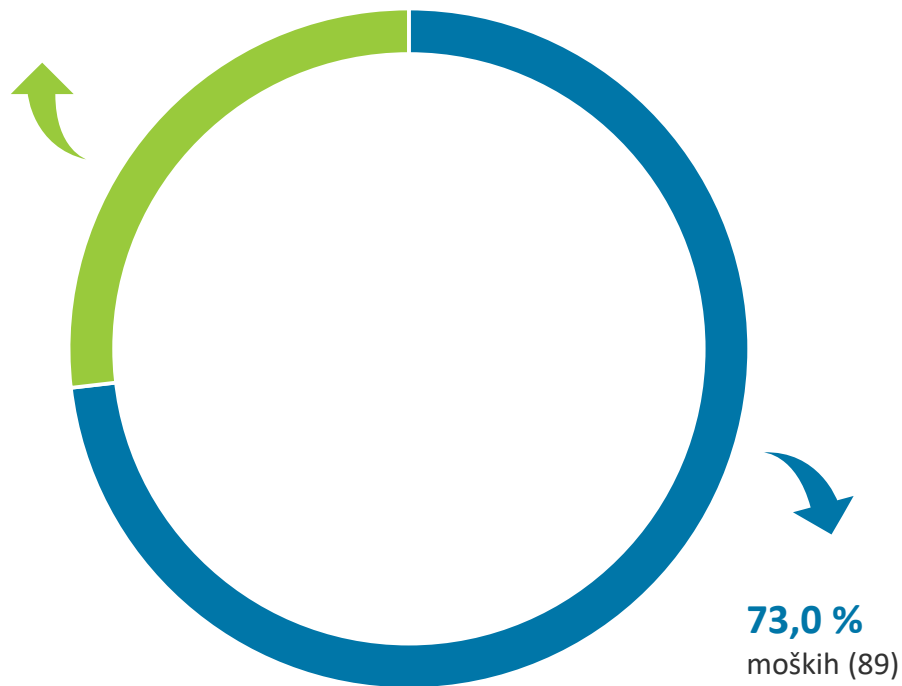
# Letno poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 31. 8. 2022 - 31. 8. 2023

**40 / 33** ♂ ♀ **2026**

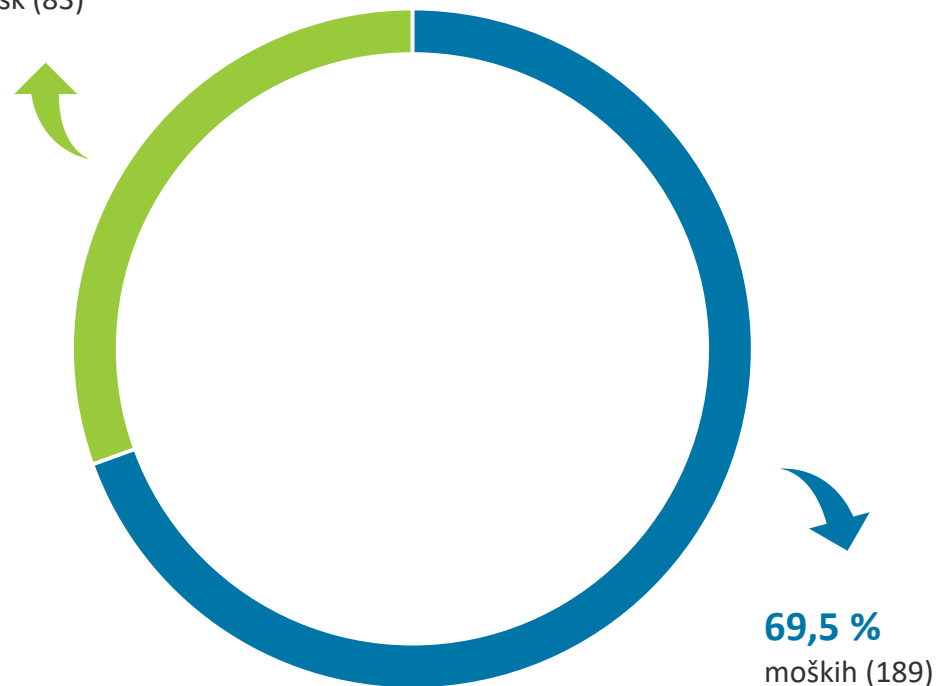


27,0 % žensk  
(33)



122 članov v organih vodenja

30,5 %  
žensk (83)



272 članov v organih nadzora

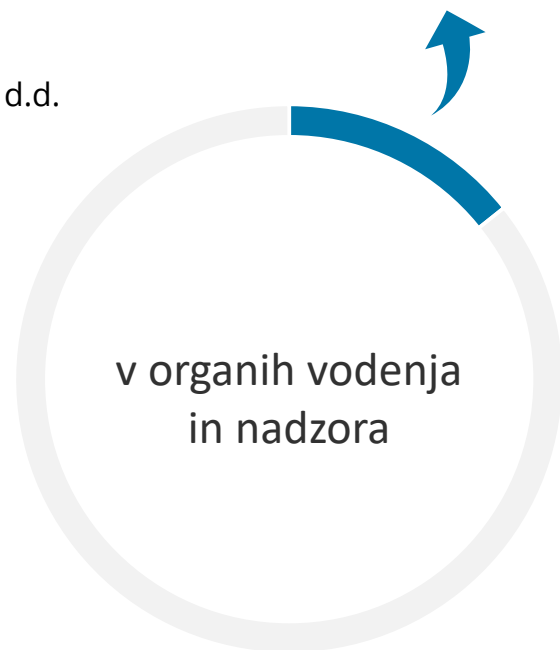
\*Iz seznama družb sta v zadnjem obdobju izpadli družbi Mercator, ki se je umaknila iz borzne kotizacije in Union Hotels Collection, ki je v likvidaciji.

9 družb, ki so **brez spolne raznolikosti** v organih vodenja in nadzora na dan 31. 8. 2023

### Samo moški

1. DELO PRODAJA d.d.
2. ELEKTRO CELJE d.d.
3. GEOPLIN d.o.o.
4. ISTRABENZ d.o.o.
5. ELEKTRO GORENJSKA, d.d.
6. POMGRAD – VGP d.d.
7. SALUS d.o.o.
8. VGP Kranj d.d.

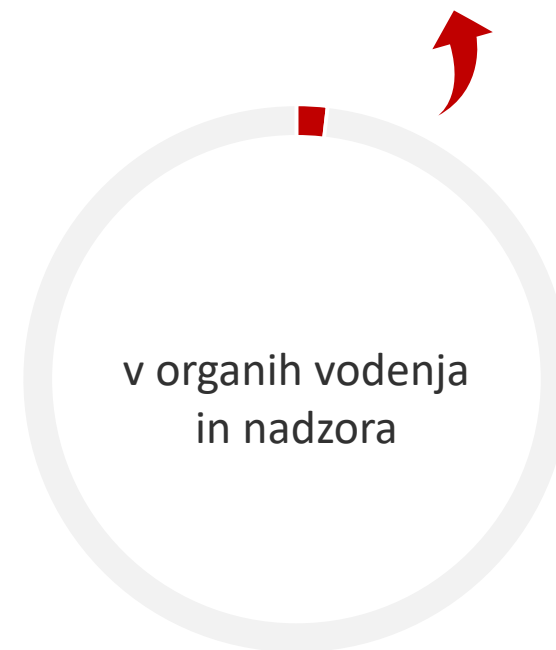
**8/54 družb  
nima žensk**



### Samo ženske

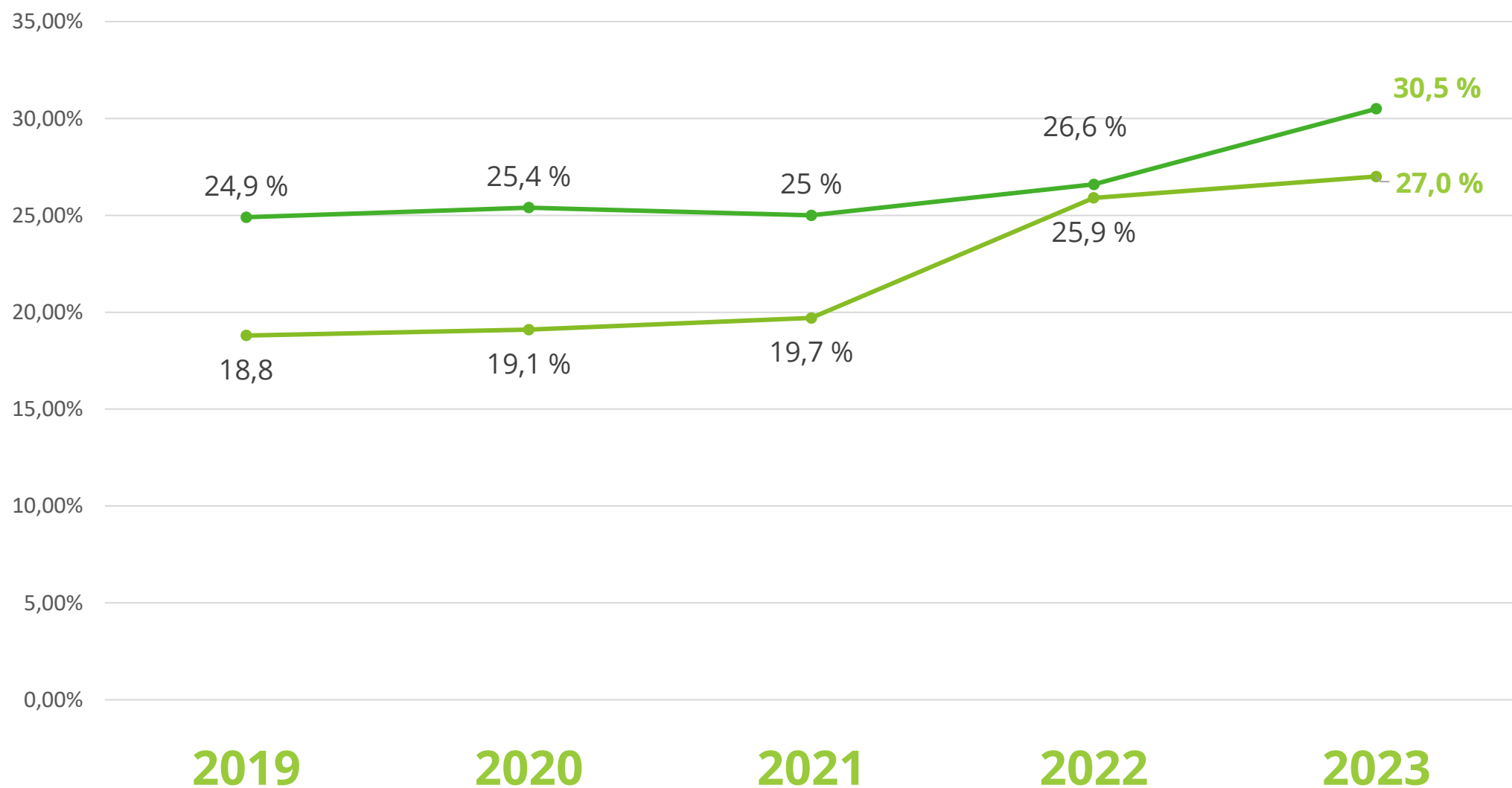
9. Elektrooptika

**1/54 družb  
nima moških**



## Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po letih

Opazimo lahko povečanje zastopanosti žensk, a hkrati je pomembno omeniti, da se je število družb in članov v organih vodenja in nadzora skozi leta zmanjšalo.



Skozi leta se vzorec družb v analizi manjša.

—●— delež Ž v upravah v %    —●— delež Ž v NS v %

Družbe, ki **dosegajo oba cilja za spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora med leti 2019 in 2023

## 2019

1. A.L.P. Peca
2. CASINO BLEED d.d.
3. CASINO PORTOROŽ d.d.
4. D.S.U. d.d.
5. DELO PRODAJA d.d.
6. HIT d.d.
7. INFRA d.d.
8. KOTO d.d.
9. LOTERIJA SLOVENIJE d.d.
10. MELAMIN d.d.
11. NAMA d.d.
12. POZAVAROVALNICA SAVA, d.d.
13. SAVAPROJEKT d.d.
14. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
15. UNION HOTELS COLLECTION d.d.
16. VARNOST SISTEMI d.d.

## 2020

1. A.L.P. Peca
2. CASINO BLEED d.d.
3. CETIS d.d.
4. D.S.U. d.d.
5. DELO PRODAJA d.d.
6. GEOPLIN d.o.o.
7. HIT d.d.
8. INFRA d.d.
9. KOTO d.d.
10. LOTERIJA SLOVENIJE d.d.
11. MELAMIN d.d.
12. NAMA d.d.
13. POZAROVARNICA SAVA, d.d.
14. SAVAPROJEKT d.d.
15. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
16. VARNOST SISTEMI d.d.

## 2021

1. A.L.P. Peca
2. CASINO BLEED d.d.
3. CETIS d.d.
4. D.S.U. d.d.
5. GEOPLIN d.o.o.
6. INFRA d.d.
7. KOTO d.d.
8. LOTERIJA SLOVENIJE d.d.
9. MELANIM d.d.
10. NAMA d.d.
11. NLB d.d.
12. SAVAPROJEKT d.d.
13. VARNOST SISTEMI d.d.

## 2022

1. A.L.P. Peca
2. BODOČNOST MARIBOR d.d.
3. CASINO BLEED d.d.
4. CETIS d.d.
5. D.S.U. d.d.
6. GEOPLIN d.d.
7. INFRA d.d.
8. INTEREUROPA d.d.
9. KOTO d.d.
10. LOTERIJA SLOVENIJE d.d.
11. MELAMIN d.d.
12. NAMA d.d.
13. NLB d.d.
14. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
15. SAVAPROJEKT d.d.
16. TERME OLIMIA d.d.
17. UNIOR d.d.
18. URADNI LIST d.d.
19. VARNOST SISTEMI d.d.

## 2023

1. A.L.P. Peca d.o.o.
2. BODOČNOST MB d.o.o.
3. CETIS, d.d.
4. GEN energija d.o.o.
5. HIT d.d. Nova Gorica
6. INFRA d.d.
7. INTEREUROPA d.d.
8. KOTO d.o.o.
9. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
10. MELAMIN d.d.
11. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
12. SAVAPROJEKT d.d.
13. TERME ČATEŽ d.d.
14. TERME OLIMIA d.d.
15. UNIOR d.d.
16. URADNI LIST d.o.o.
17. VARNOST SISTEMI d.o.o.

# Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 5. 2023 - 31. 8. 2023

**40 / 33** ♂ ♀ **2026**





Stanje v 24-ih družbah, v katerih **so bile spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 5. - 31. 8. 2023

Napredovanje  
8 družb/2  
dosegata cilje

Prejšnje stanje  
ohranja  
11 družb/2 že  
dosegata cilje

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Nazadovanje  
5 družb/1 še  
vedno dosega cilje

Družbe, ki so **napredovale:** ↑

1. Casino Portorož, d.d.
2. Elektro Maribor, d.d.
3. Gen Energija d.o.o. ✓
4. Loterija Slovenije, d.d. ✓
5. Luka Koper d.d.
6. Nama d.d.
7. Terme Čatež
8. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki so **nazadovale:** ↓

9. BODOČNOST MB d.o.o. ✓
10. D.S.U. d.o.o.
11. Istrabenz d.d.
12. NLB d.d.
13. Unior d.d.

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje:** →

14. Elektro Gorenjska, d.d.
15. Elektro Ljubljana, d.d.
16. Geoplin d.o.o.
17. INFRA d.o.o. ✓
18. KOTO d.o.o. ✓
19. KRKA, d.d., Novo mesto
20. Sava Re d. d.
21. SID banka, d. d., Ljubljana
22. SIJ d.d.
23. VGP Kranj d.d.
24. VGP Novo mesto d.d.

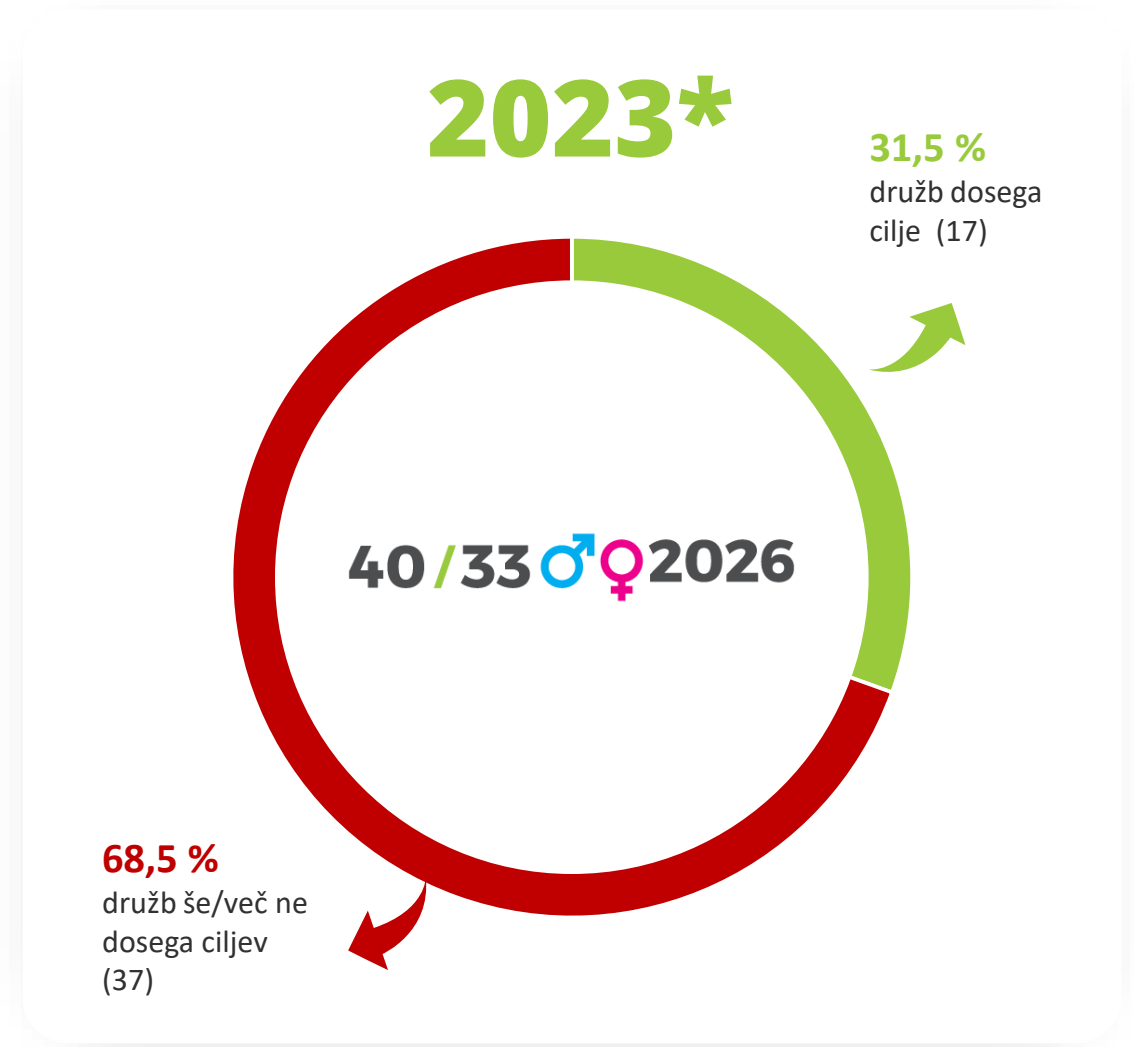
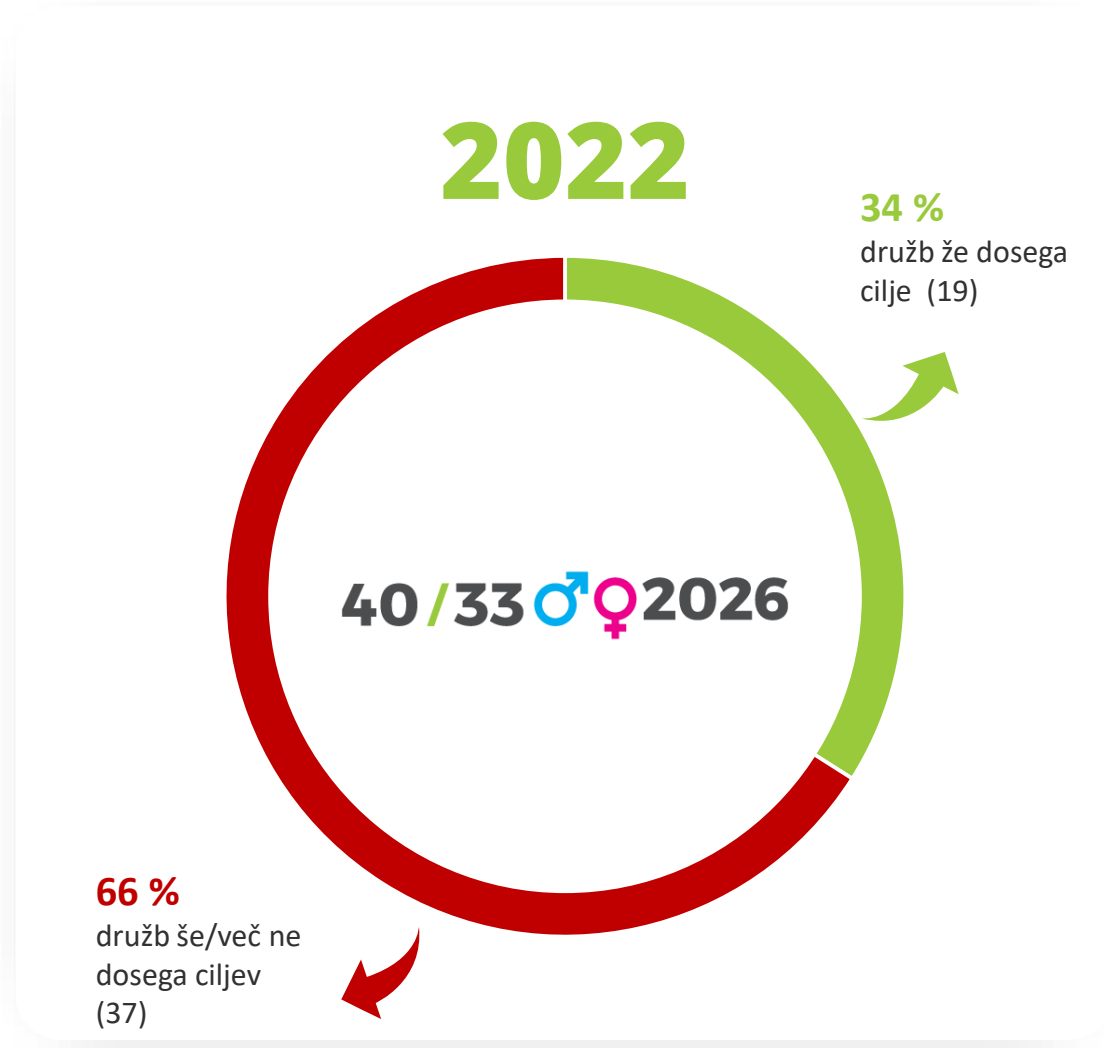
Družbe, ki izmed 54 družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora po posameznem cilju na dan 31. 8.

**40 %** manj zastopanega spola v **organih nadzora**

- |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o.       | 11. SAVAPROJEKT d.d.       |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 12. SKUPINA PRVA d.d.      |
| 3. GEN energija d.o.o.      | 13. TERME ČATEŽ d.d.       |
| 4. HIT d.d.                 | 14. TERME OLIMIAd.d.       |
| 5. INFRA d.o.o.             | 15. UNIOR d.d.             |
| 6. INTEREUROPA d.d.         | 16. URADNI LIST d.o.o.     |
| 7. KOTO d.o.o.              | 17. VARNOST SISTEMI d.o.o. |
| 8. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |                            |
| 9. MELAMIN d.d.             |                            |
| 10. POŠTA SLOVENIJE d.o.o   |                            |

**33 %** manj zastopanega spola v **organih vodenja in nadzora skupaj**

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o.           | 13. MELAMIN d.d.             |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.     | 14. NAMA d.d.                |
| 3. CASINO BLED, d.d.            | 15. POŠTA SLOVENIJE d.o.o    |
| 4. CETIS, d.d.                  | 16. SAVAPROJEKT d.d.         |
| 5. ELEKTRO MARIBOR d.d.         | 17. TELEKOM SLOVENIJE d.d.   |
| 6. GEN energija d.o.o.          | 18. TERME ČATEŽ d.d.         |
| 7. HIT d.d. Nova Gorica         | 19. TERME OLIMIA d.d.        |
| 8. INFRA d.o.o.                 | 20. UNIOR d.d.               |
| 9. INTEREUROPA d.d.             | 21. URADNI LIST d.o.o.       |
| 10. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d. | 22. VARNOSTNI SISTEMI d.o.o. |
| 11. KOTO d.o.o.                 | 23. VPG NOVO MESTO, d.d.     |
| 12. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.    |                              |



**30,9 %** družb letos dosega cilje iz pobude. **Dve družbi manj v primerjavi z lani** dosejata cilje iz pobude.

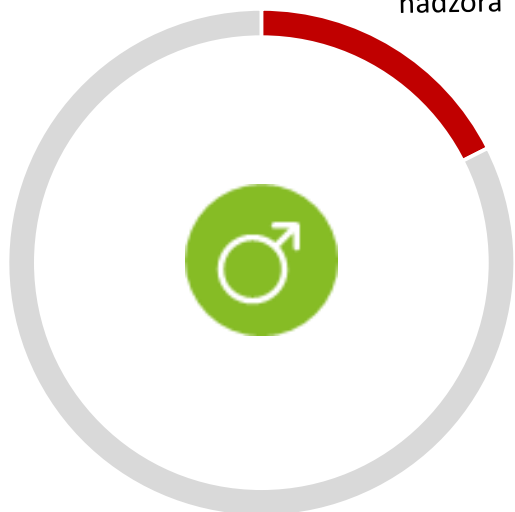
\*Iz seznama družb sta v zadnjem obdobju izpadli družbi Mercator, ki se je umaknila iz borzne kotizacije in Union Hotels Collection, ki je v likvidaciji.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 8.

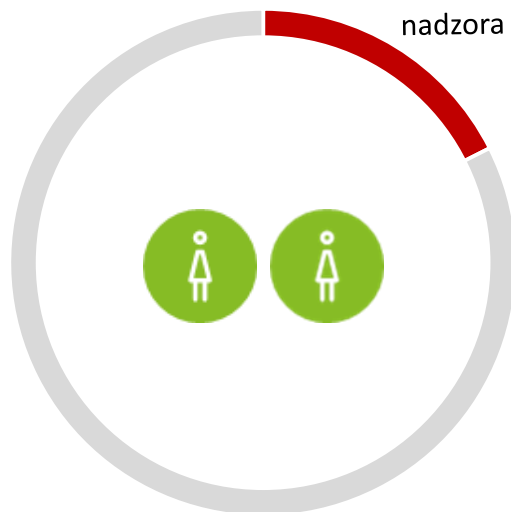
**40 %**

manj zastopanega spola v  
**organih nadzora**

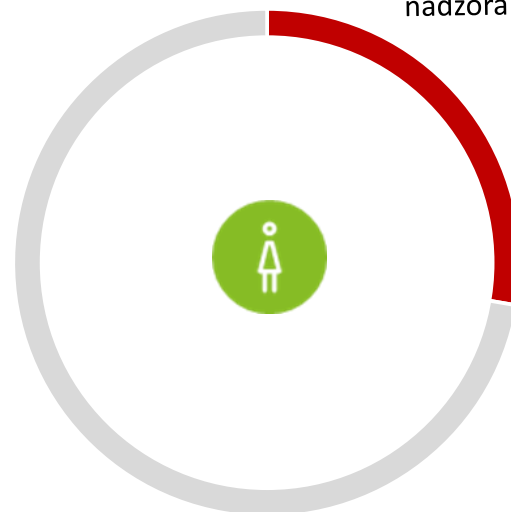
**10 (21,3 %) /47\***  
družb še vedno nima  
žensk v organih  
nadzora



**10 (21,3 %) /47\***  
družb še vedno  
manjkata še vsaj 2  
članici v organih  
nadzora



**18 (38,3 %) /47\*** še  
družb vedno manjkata še  
vsaj 1 članica v organih  
nadzora



**17 (36,2 %) /47\***  
družb je že izpolnilo  
cilj iz pobude



\* V to analizo niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: Datalab, KD, KD group, Cetus, Sava, Istrabenz in Geoplin

Kako blizu smo cilju na dan 31. 8.

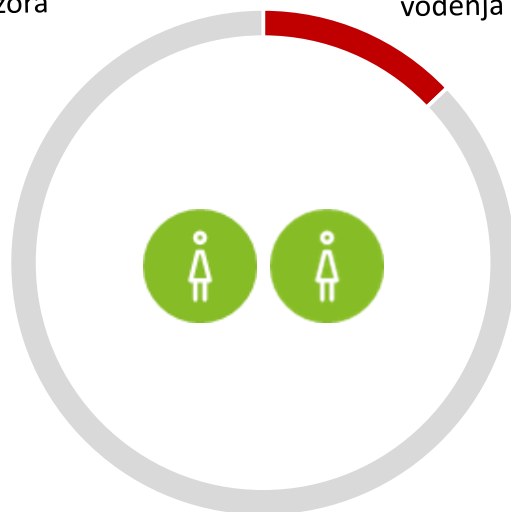
**33 %**

manj zastopanega spola v  
**organih vodenja in nadzora**  
skupaj

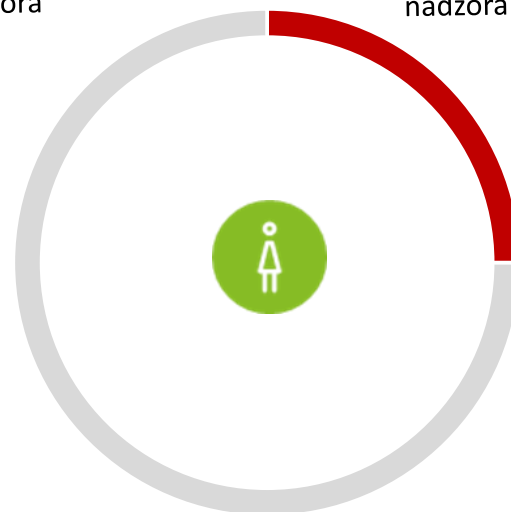
**9 (16,7 %) /54**  
družb še vedno nima  
žensk v organih  
vodenja in nadzora



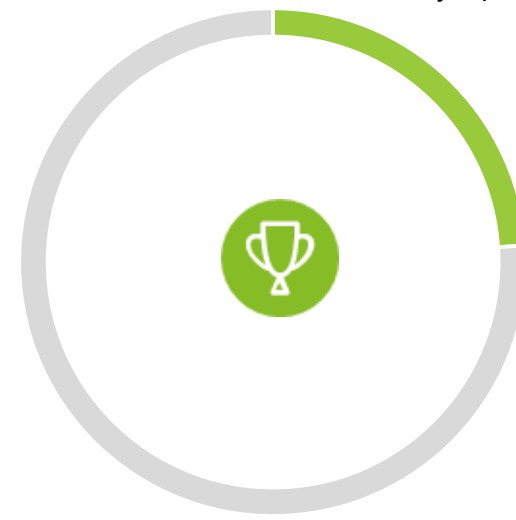
**8 (14,8 %) /54**  
družb še vedno manjkata  
še vsaj 2 članici v organih  
vodenja in nadzora



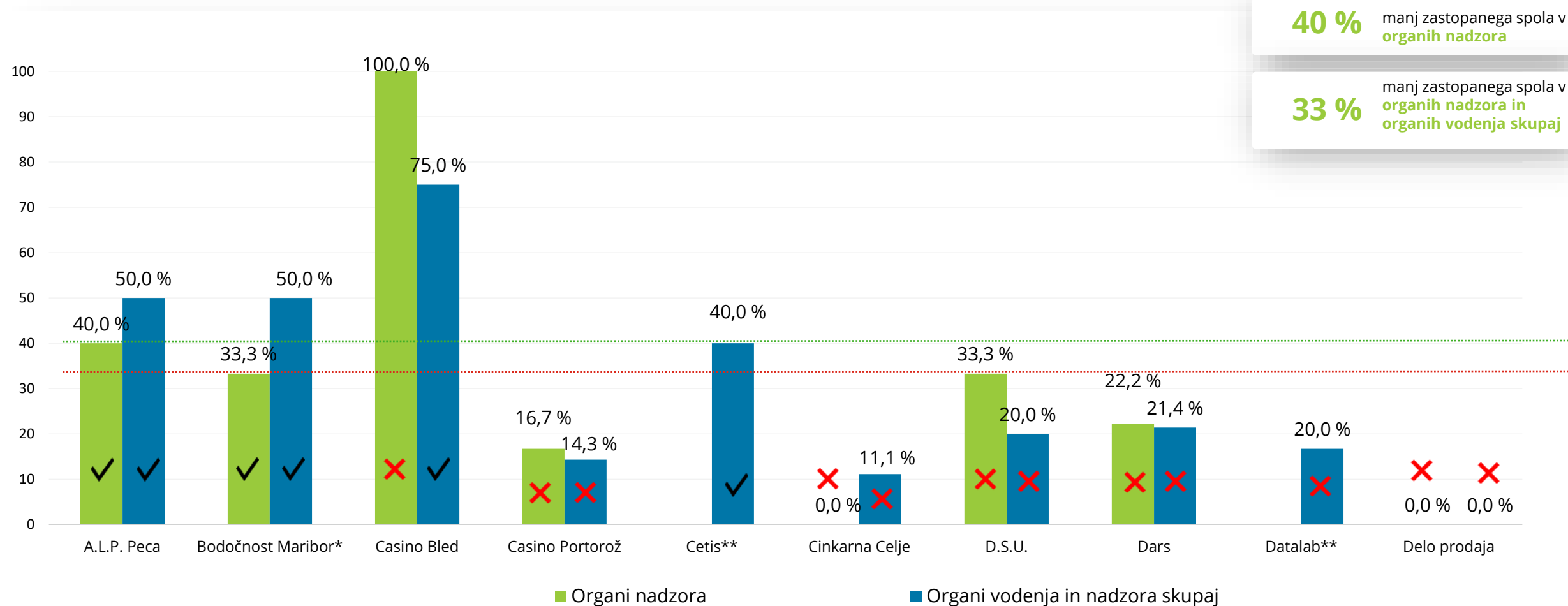
**21 (38,9 %) /54**  
družb še vedno manjkata  
še vsaj 1 članica v organih  
nadzora



**23 (42,6 %) /54**  
družb je že izpolnilo  
cilj iz pobude



# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



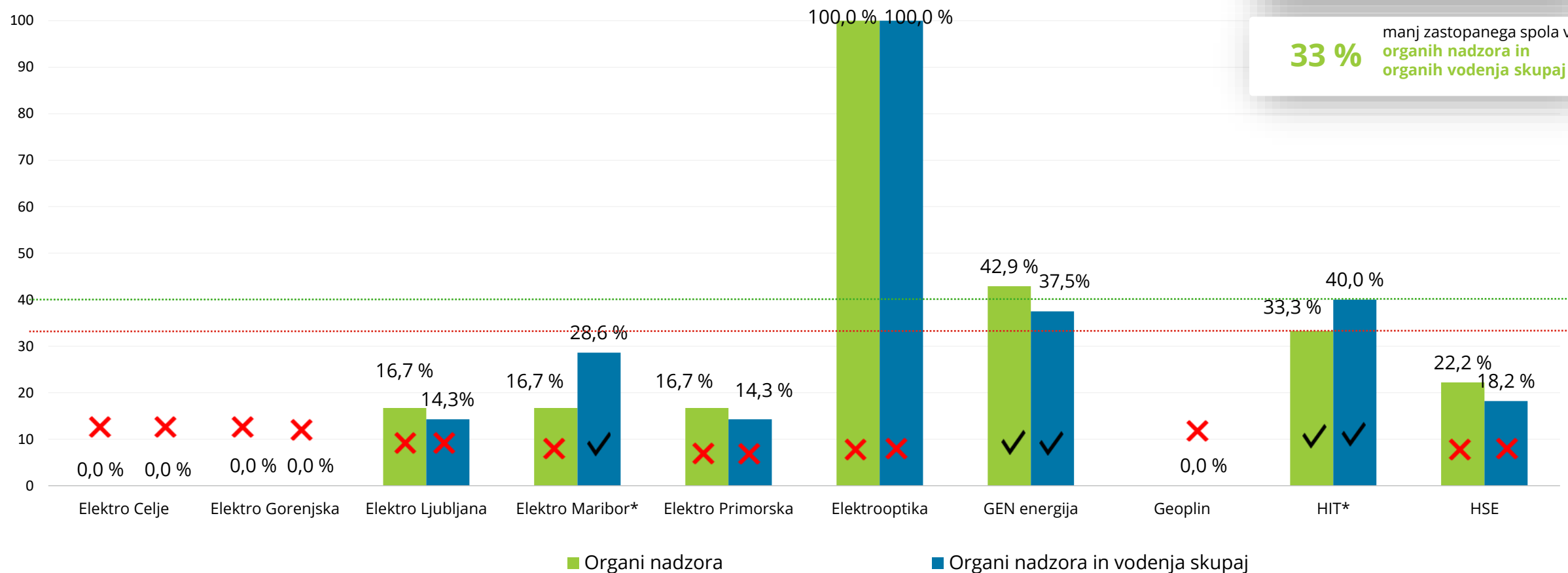
**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družbi Cetis d.d. in Datalab d.d. imata upravni odbor, zato je prikaz zanj možen le za upravo in NS skupaj.

# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



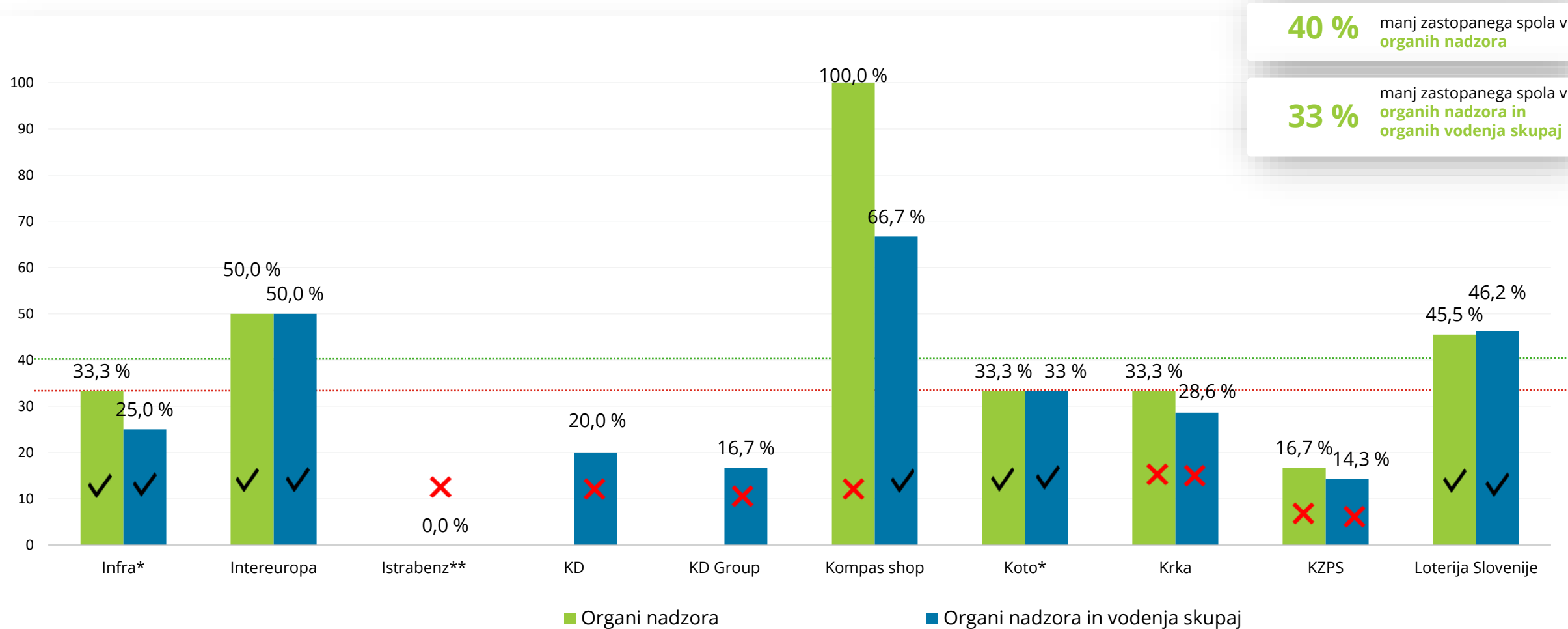
**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družba Geoplin ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

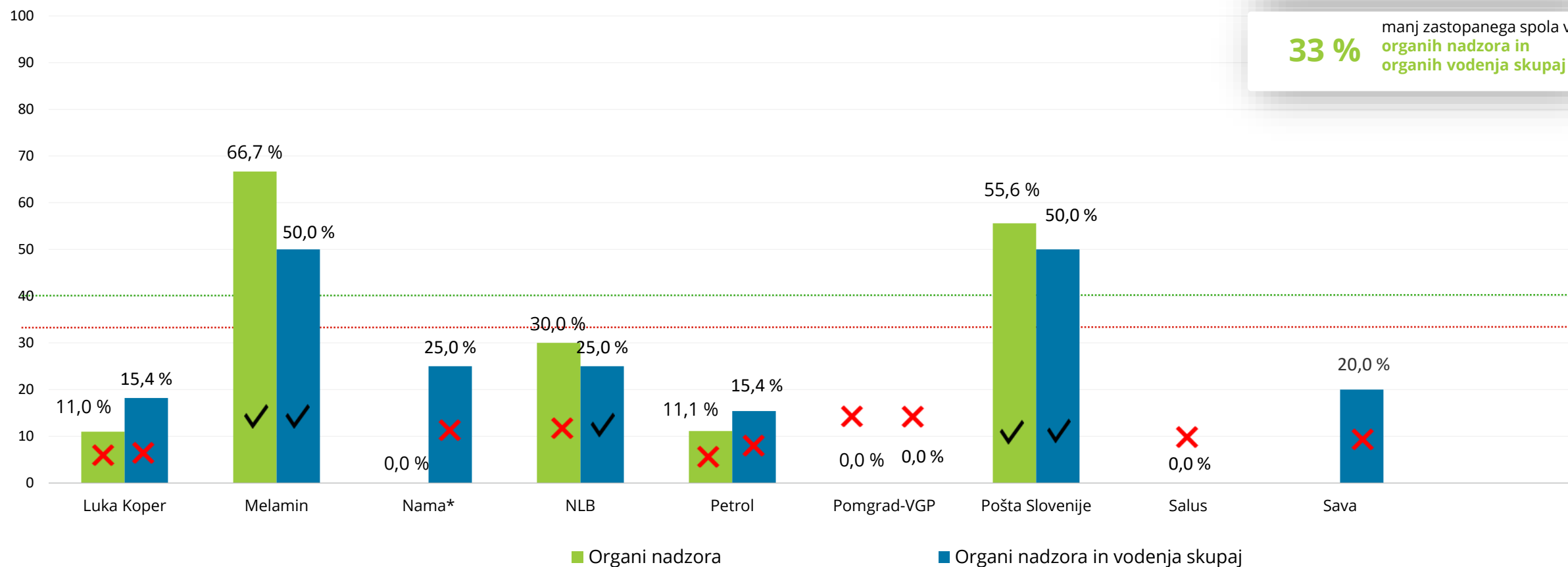
**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družbe Istrabenz, KD d.d. in KD Group d.d. imajo upravni odbor, zato je prikaz zanj možen le za upravo in NS skupaj.



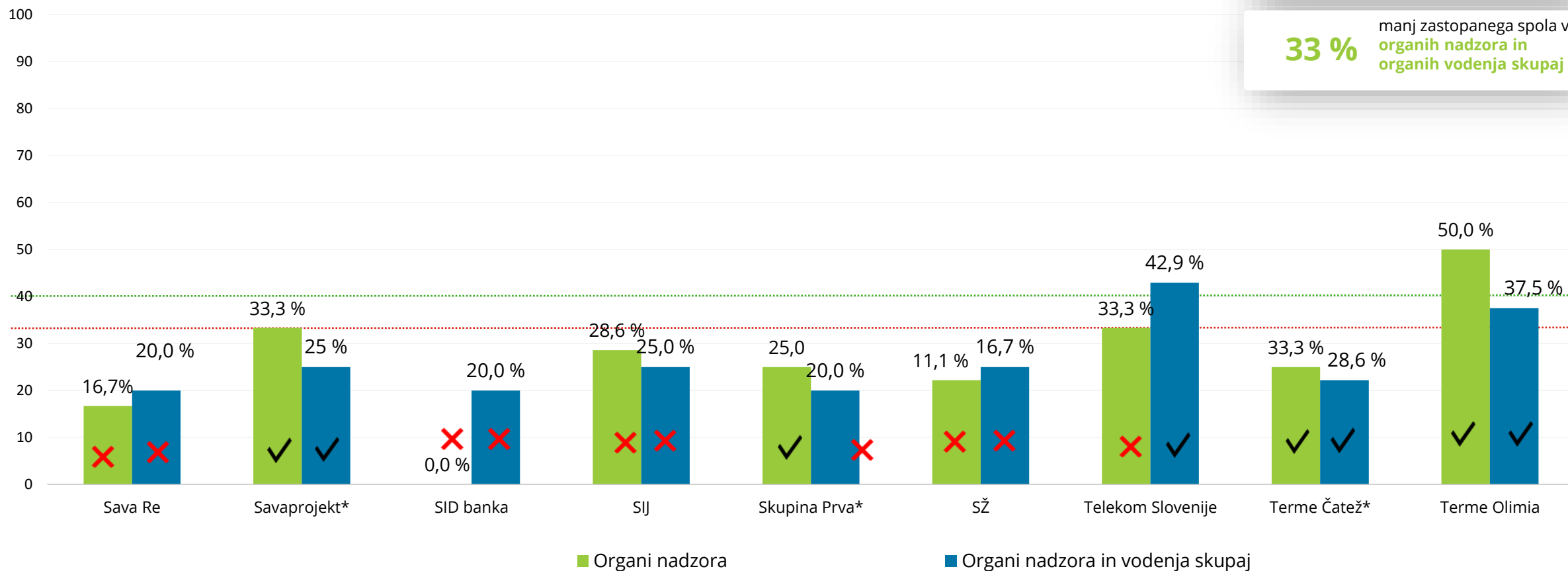
# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družba Sava d.d. ima samo organ vodenja in jo smatramo kot enotirni system, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



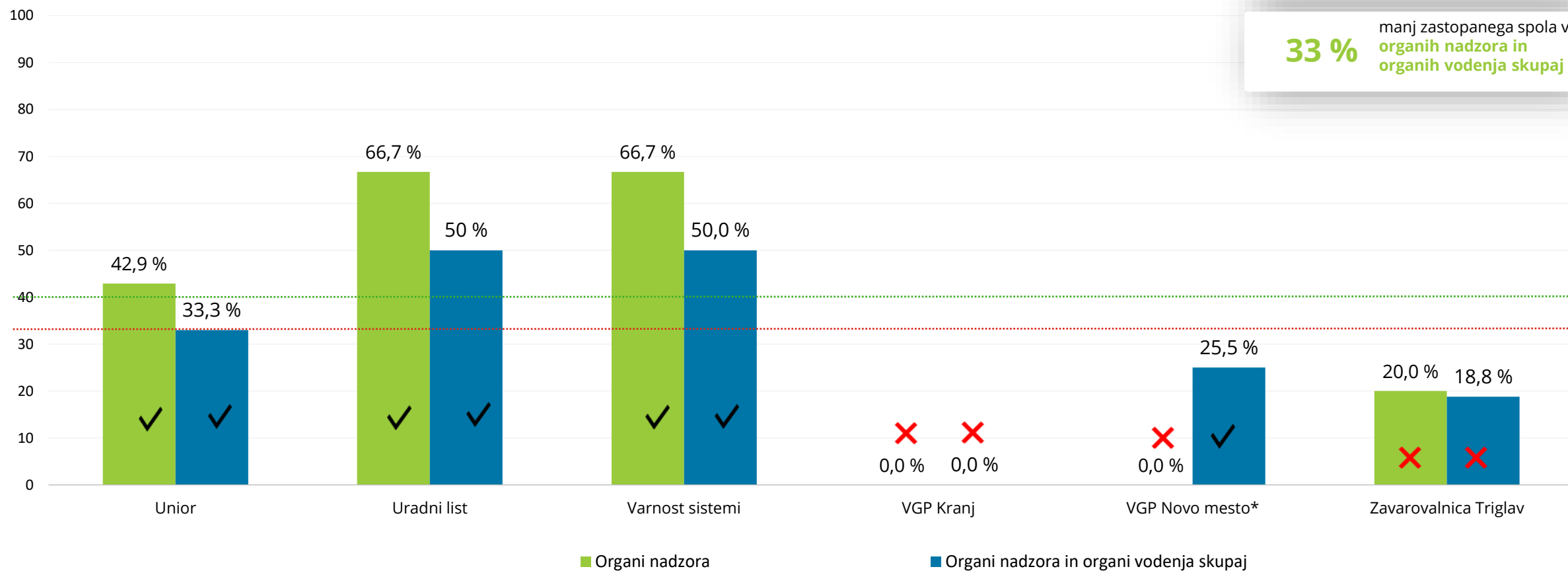
**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravnih in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* podjetje v likvidaciji

# Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora po posamezni družbi na dan 31. 8. 2023



**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

40 / 33 ♂ ♀ 2026

