

Pobuda za prostovoljno  
doseganje ciljne spolne  
raznolikosti v organih  
vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb

40 / 33   2026



## O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

**Deloitte.** Partner projekta

*V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija bomo redno spremljali stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in redno predstavljali napredek družb na tem področju.*

40 / 33 ♂ ♀ 2026



# Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 9. 2023 - 31. 12. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, marec 2024



Stanje v 14-ih družbah, v katerih **so bile spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2023

Napredovanje v 3 družbah/nobena še ne dosega ciljev



Prejšnje stanje ohranja 5 družb/3 že dosežajo cilje



Nazadovanje 6 družb/2 še vedno dosežata cilje



Družbe, ki so **napredovale**: ↑

1. Elektro Celje, d.d.
2. Elektro Primorska, d.d.
3. HSE d.o.o.

Družbe, ki so **nazadovale**: ↓

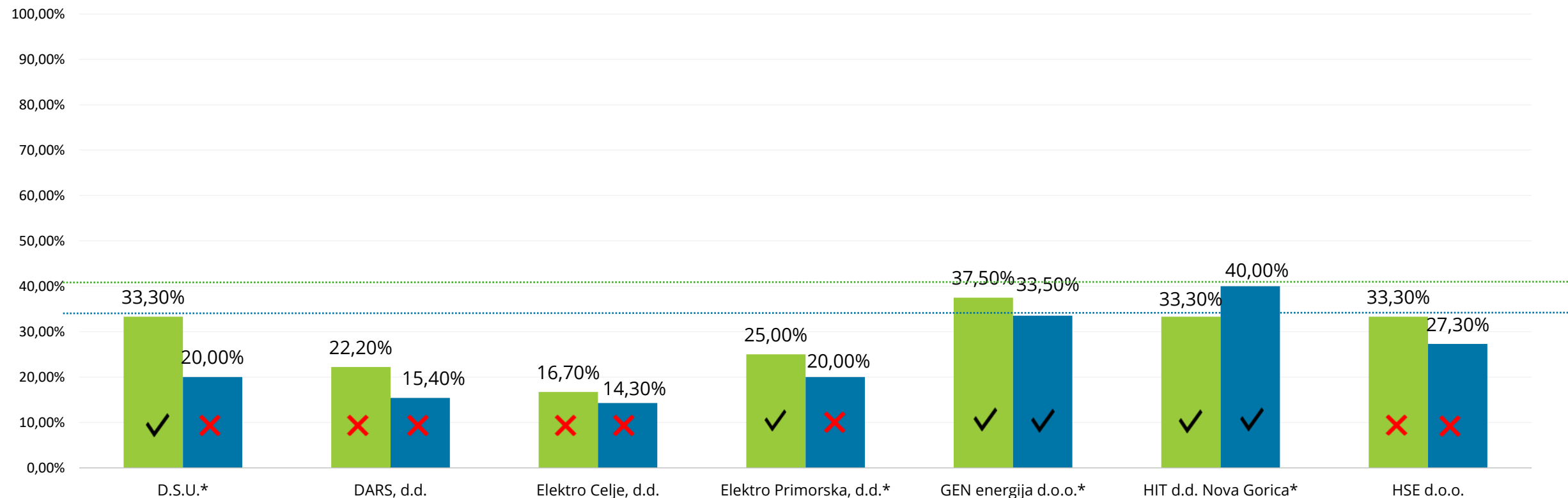
4. DARS, d.d.
5. GEN energija d.o.o. ✓
6. Petrol d.d.
7. VGP Novo Mesto d.d.
8. Zavarovalnica Triglav d.d.
9. Intereuropa d.d. ✓

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**: →

10. D.S.U. d.o.o.
11. HIT d.d. Nova Gorica ✓
12. INFRA d.o.o. ✓
13. Nama d.d.
14. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. ✓

## Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. – 31. 12. 2023



■ Organi nadzora

■ Organi vodenja in nadzora skupaj

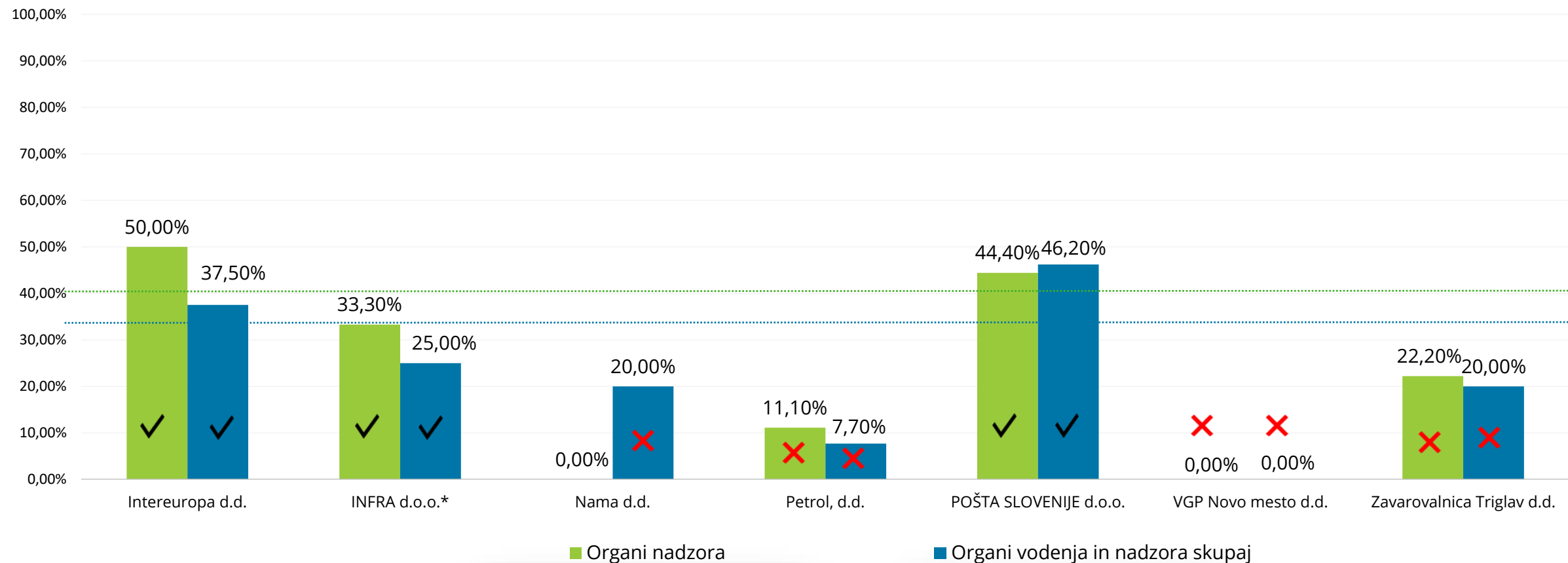
**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

## Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. – 31. 12. 2023



**40 %** manj zastopanega spola v organih nadzora

**33 %** manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

# Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, marec 2024



Družbe, ki izmed 52\* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 31. 12. 2023

**40 %** manj zastopanega spola v **organih nadzora**

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o.        | 14. SAVAPROJEKT d.d.   |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.  | 15. SKUPINA PRVA d.d.  |
| 3. D.S.U. d.o.o.             | 16. TERME ČATEŽ d.d.   |
| 4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.   | 17. TERME OLIMIA d.d.  |
| 5. GEN energija d.o.o.       | 18. UNIOR d.d.         |
| 6. HIT d.d.                  | 19. URADNI LIST d.o.o. |
| 7. INFRA d.o.o.              |                        |
| 8. INTEREUROPA d.d.          |                        |
| 9. KOTO d.o.o.               |                        |
| 10. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |                        |
| 11. MELAMIN d.d.             |                        |
| 12. NLB d.d.                 |                        |
| 13. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.   |                        |

**33 %** manj zastopanega spola v **organih vodenja in nadzora skupaj**

- |                                 |                            |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o.           | 12. MELAMIN d.d.           |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.     | 14. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 3. CASINO BLED, d.d.            | 15. TELEKOM SLOVENIJE d.d. |
| 4. CETIS, d.d.                  | 16. TERME ČATEŽ d.d.       |
| 5. ELEKTRO MARIBOR d.d.         | 17. TERME OLIMIA d.d.      |
| 6. GEN energija d.o.o.          | 18. UNIOR d.d.             |
| 7. HIT d.d. Nova Gorica         | 19. URADNI LIST d.o.o.     |
| 8. INFRA d.o.o.                 |                            |
| 9. INTEREUROPA d.d.             |                            |
| 10. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d. |                            |
| 11. KOTO d.o.o.                 |                            |
| 12. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.    |                            |

\* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.o.o. in Varnostni sistemi d.o.o. Gre za družbi brez nadzornega sveta.



## Doseganje ciljev 52\* družb

Družbe, ki dosegajo  
**oba cilja spolne raznolikosti**  
na dan 31. 12. 2023



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o
3. CETIS, d.d.
4. GEN energija d.o.o.
5. HIT d.d. Nova gorica
6. INFRA d.o.o.
7. KOTO .o.o.
8. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
9. MELAMIN d.d.
10. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
11. TERME ČATEŽ d.d.
12. TERME OLIMIA d.d.
13. URADNI LIST d.o.o.
14. INTEREUROPA d.d.

Družbe, ki že dosegajo  
**en cilj spolne raznolikosti** na  
dan 31. 12. 2023



1. CASINO BLEED, d.d.
2. D.S.U. d.o.o.
3. ELEKTRO MARIBOR d.d.
4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.
5. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.
6. NLB d.d.
7. SAVAPROJEKT d.d.
8. SKUPINA PRVA d.d
9. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
10. UNIOR d.d.



Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**  
na dan 31. 12. 2023

- |                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. CASINO PORTOROŽ, d.d.   | 16. LUKA KOPER d.d.            |
| 2. CINKARNA CELJE, d.d.    | 17. NAMA d.d.                  |
| 3. DARS, d.d.              | 18. PETROL d.d.                |
| 4. DATALAB d.d.            | 19. POMGRAD - VPG d.d.         |
| 5. DELO PRODAJA d.d.       | 20. SALUS d.d.                 |
| 6. ELEKTRO CELJE, d.d.     | 21. SAVA d.d.                  |
| 7. ELEKTRO GORENJSKA, d.d. | 22. SAVA RE d.d.               |
| 8. ELEKTRO LJUBLJANA, d.d. | 23. SID BANKA, d.d.            |
| 9. ELEKTROOPTIKA, d.d.     | 24. SIJ d.d.                   |
| 10. GEOPLIN d.o.o.         | 25. SŽ d.d.                    |
| 11. HSE d.o.o.             | 26. VPG Kranj d.d.             |
| 12. KD d.d.                | 27. VPG Novo mesto d.d.        |
| 13. KD GROUP d.d.          | 28. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 14. KRKA, d.d., Novo mesto |                                |
| 15. KZPS d.o.o.            |                                |

Družbe brez spolne raznolikosti.

\* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.o.o. in Varnostni sistemi d.o.o. Gre za družbi brez nadzornega sveta.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2023

**40 %**

manj zastopanega spola v  
organih nadzora

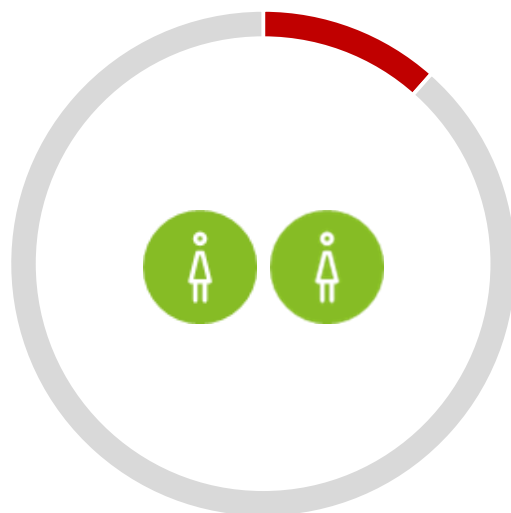
**9 (19,5 %) /46\*\*\***

družb še vedno nima žensk  
v organih nadzora



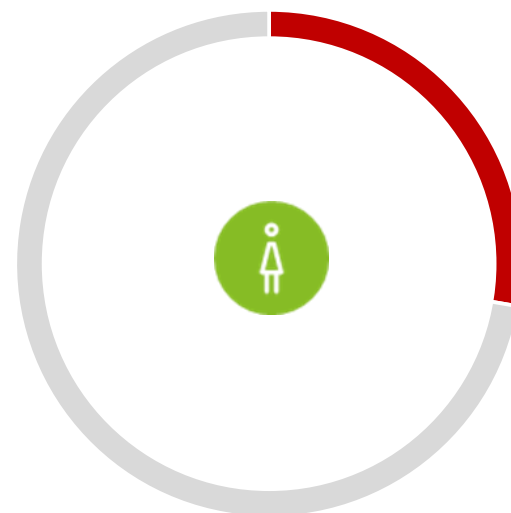
**6 (13,0 %) /46\*\*\***

družb še vedno manjkata  
še vsaj 2 članici v organih  
nadzora



**21 (45,7 %) /46\*\*\***

še družb vedno manjka še  
vsaj 1 članica v organih  
nadzora



**18 (39,1 %) /46\*\*\***

družb je že izpolnilo cilj iz  
pobude



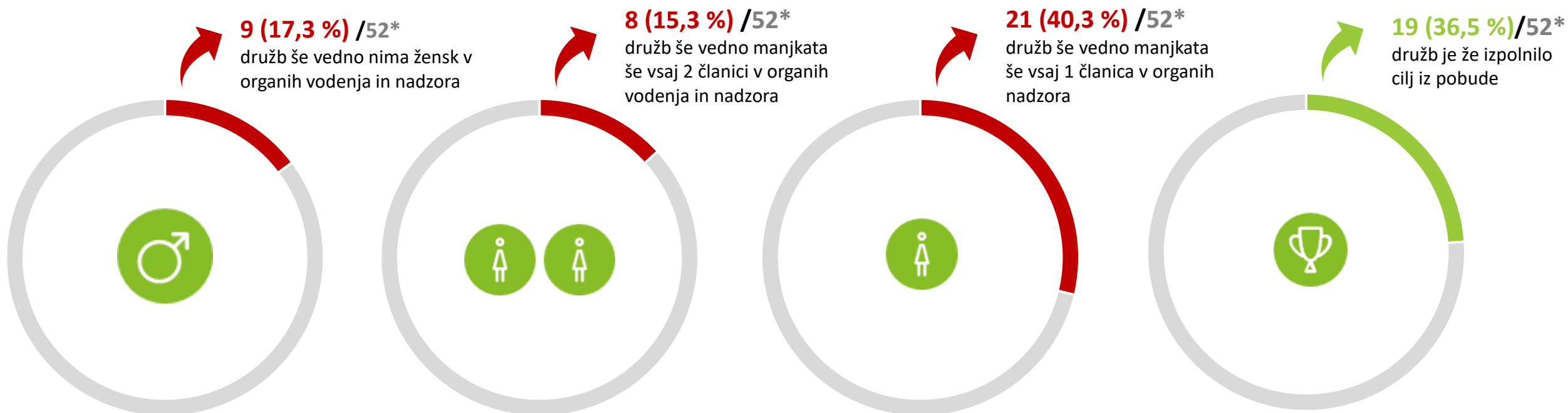
\* V to analizo niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: Datalab, KD, KD group, Cetus, Sava in Geoplin.

\*\* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Gre za družbi brez nadzornega sveta.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2023

**33 %**

manj zastopanega spola v  
**organih vodenja in nadzora**  
skupaj

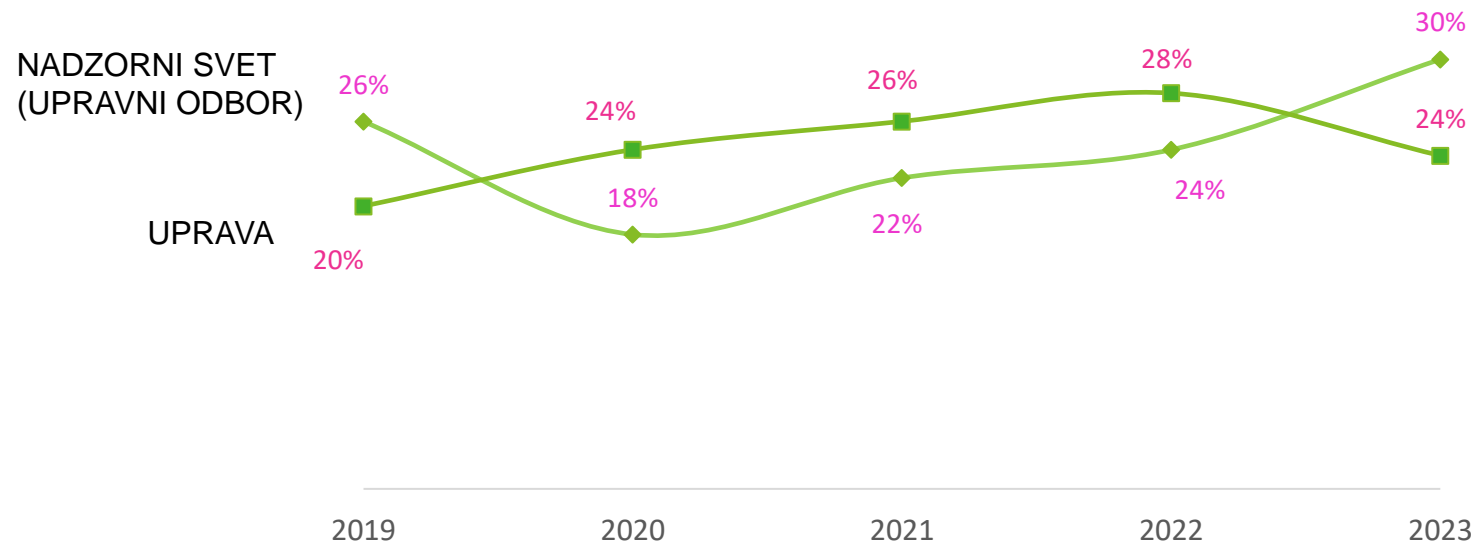


\* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Gre za družbi brez nadzornega sveta.

## Delež žensk v NS (UO) in upravah na dan 31. 12. 2023



v obdobju 2019 – 2023



24%

UPRAVA



30%

NADZORNI SVET  
(UPRAVNI ODBOR)

\* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Gre za družbi brez nadzornega sveta.

# Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2024

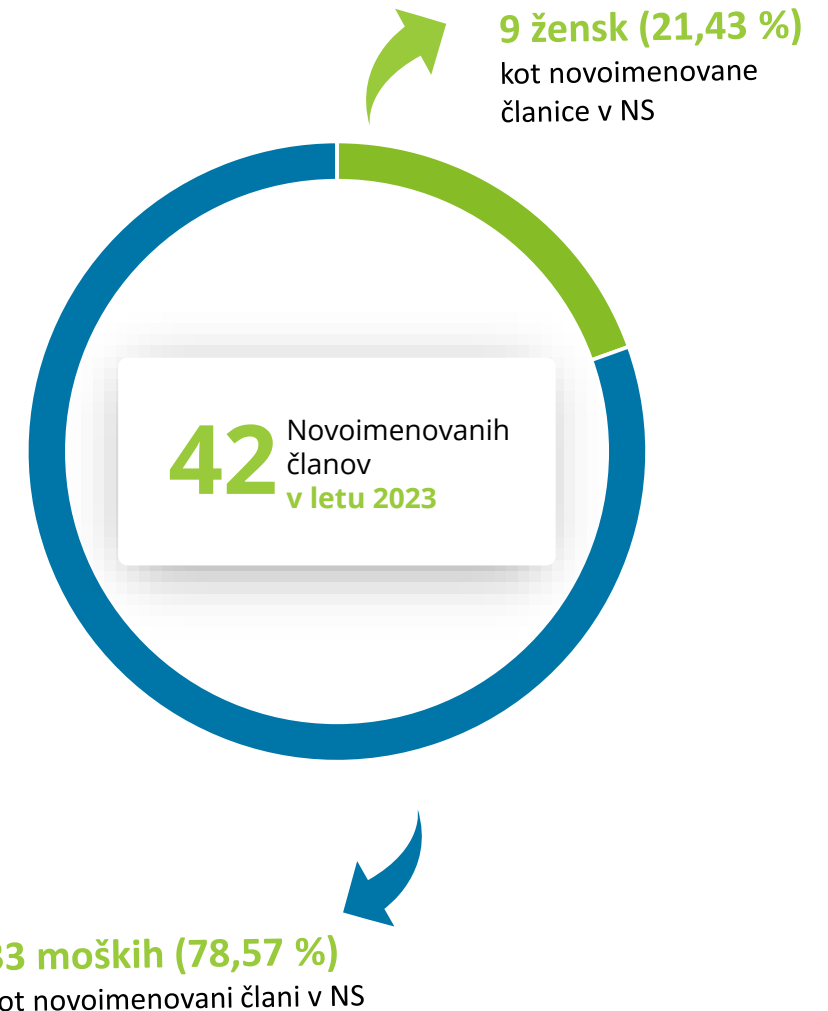


## Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2023

V letu 2023 je SDH v 20 državnih družbah na 22 skupščinah\* odločal o 42-ih novih članih NS.

- Izmed 42-ih novoimenovanih članov NS je bilo 33 moških ( **78,57 %**, v l. 2022 71,9 %) in 9 žensk (**21,43 %**, v l. 2022 28,1 %).
- Izmed 42-ih novoimenovanih članov NS je bilo 6 rednih potekov mandatov, 16 odstopov članov NS in 14 odpoklicev članov NS s strani SDH.

**Razlika med imenovanji žensk v NS med letoma 2022 in 2023 kaže zanje na **poslabšanje razmerja** novoimenovanih članov NS v 2023.**



\* HIT d.d. Nova Gorica in INFRA d.o.o. – 2 skupščini

\*\*Odstopanje v razliki novoimenovanih članov, odstopov in odpoklicev temelji na povečanem ali pomanjšanem številu članov nadzornih svetov.

40 / 33 ♂ ♀ 2026

