

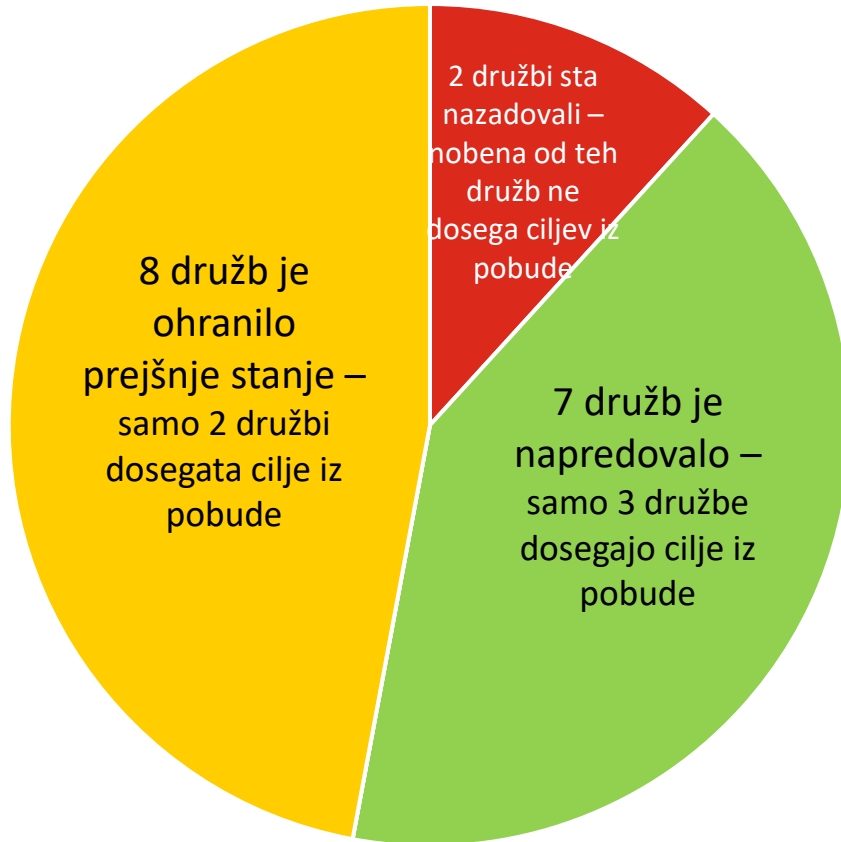


Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 v obdobju 1. 5. 2022 - 31. 8. 2022

Partner projekta

Deloitte.

Stanje v 17-ih družbah, v katerih so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1.5. - 31.8.2022



Družbe, ki so **napredovale**:

- **Bodočnost Maribor** (zdaj dosega cilje) ✓
- Datalab (ne dosega ciljev) ✗
- Elektro Maribor (ne dosega ciljev) ✗
- **Intereuropa** (dosega cilje) ✓
- Luka Koper (ne dosega ciljev) ✗
- **Pošta Slovenije** (dosega cilje) ✓
- VGP Novo mesto (ne dosega ciljev) ✗

Družbe, ki so **nazadovale**:

- HSE (ne dosega ciljev) ✗
- Telekom Slovenije (ne dosega ciljev) ✗

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

- Elektro Gorenjska (ne dosega ciljev) ✗
- GEN energija (ne dosega ciljev) ✗
- **Loterija Slovenije** (dosega cilje) ✓
- **NLB** (dosega cilje) ✓
- Pomgrad-VGP (ne dosega ciljev) ✗
- Sava (ne dosega ciljev) ✗
- Sava RE (ne dosega ciljev) ✗
- SID banka (ne dosega ciljev) ✗



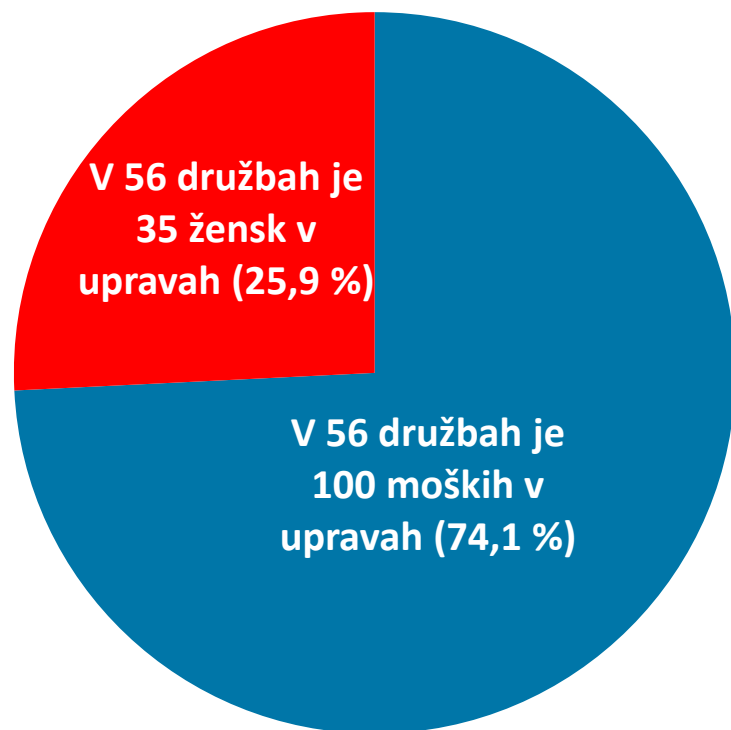
Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 na dan 31.8.2022 in v obdobju 30.8.2019-2022

Partner projekta

Deloitte.

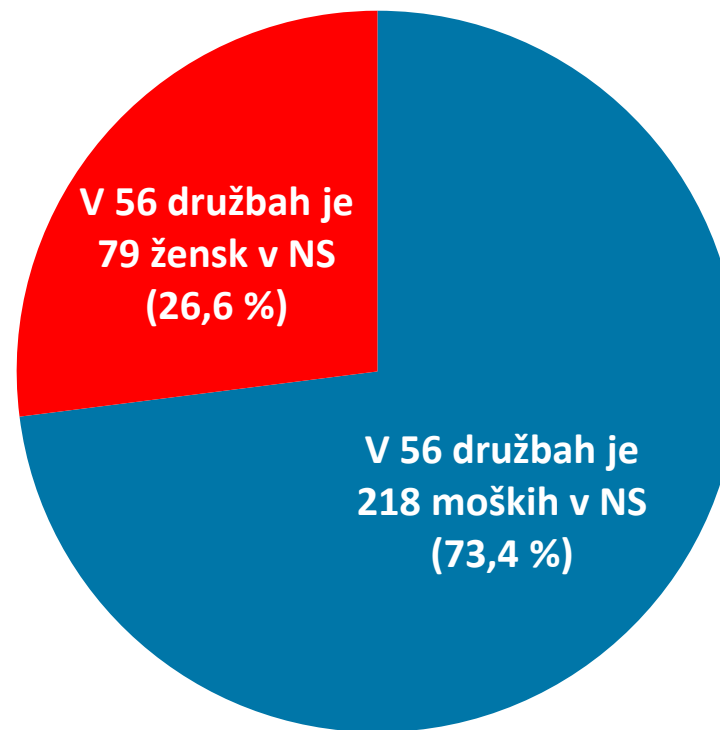
Spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora na dan 31. 8. 2022

25,9 % žensk v upravah



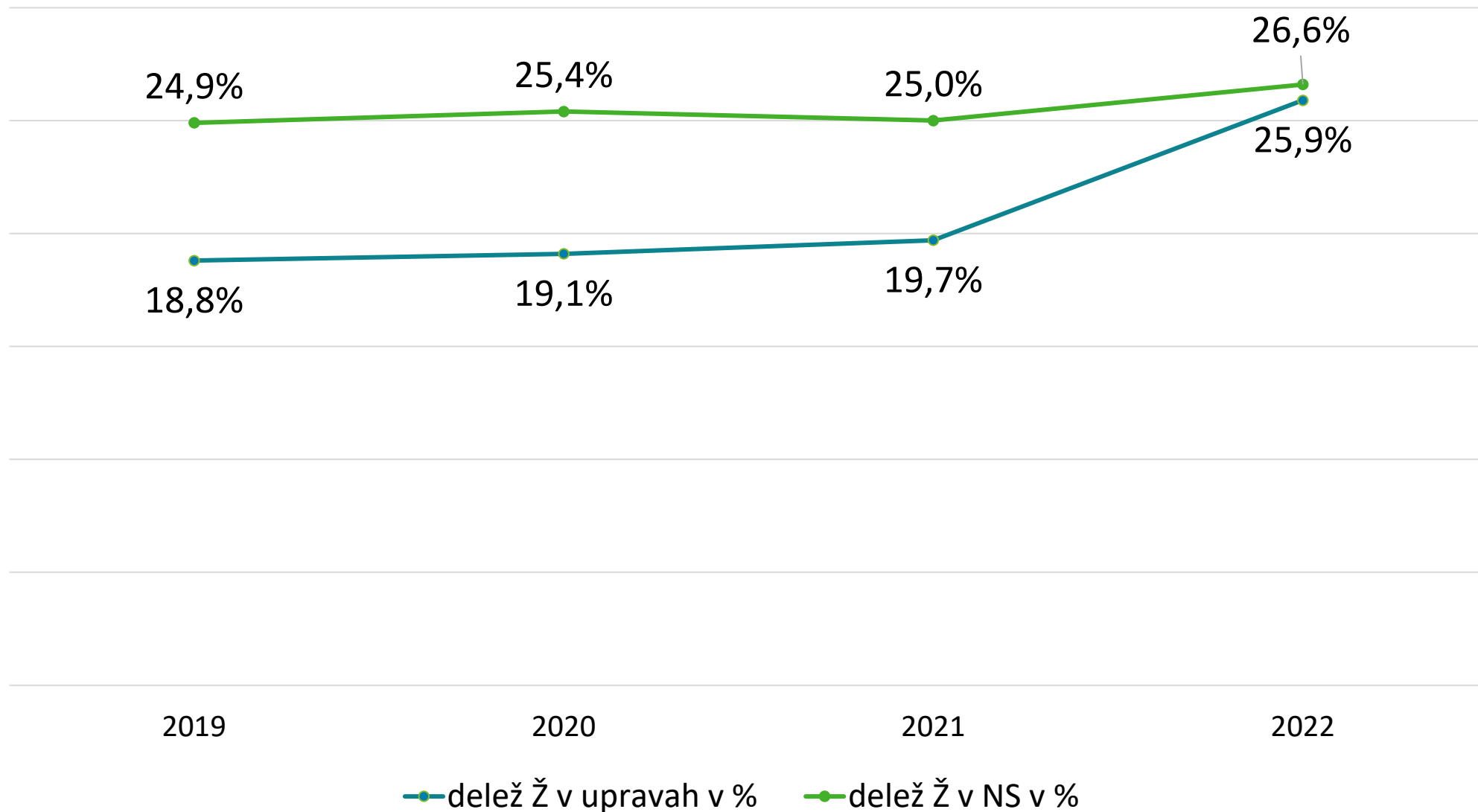
Število članov uprav: 135

26,6 % žensk v nadzornih svetih



Število članov nadzornih svetov: 297

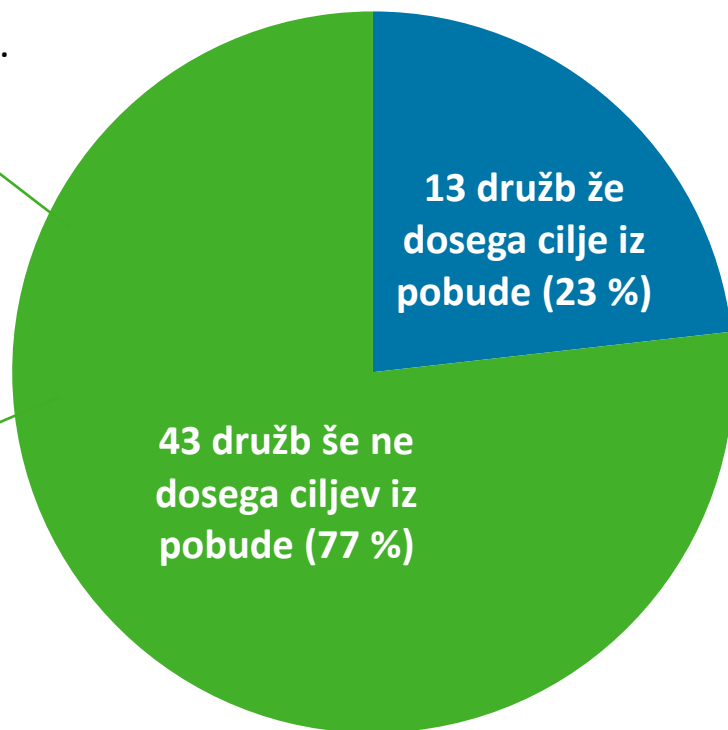
Gibanje zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora na dan 31. 8. med leti 2019 in 2022



Doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 v 56-ih družbah, na katere se pobuda nanaša (na dan 31. 8. 2022 glede na 31. 8. 2021):

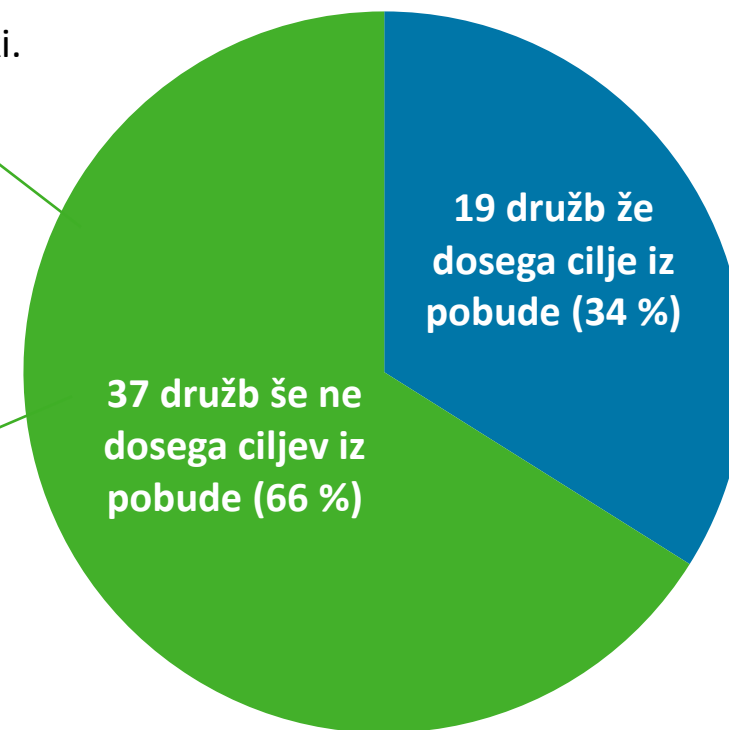
34 % družb zdaj dosega cilje iz pobude v primerjavi z lani, ko jih je 23 %

V 14-ih družbah so vsi člani teh organov moški.



V 1 družbi so vsi člani teh organov ženske.

V 6-ih družbah so vsi člani teh organov moški.



V 1 družbi so vsi člani teh organov ženske.

Delež družb, ki je dosegal cilje iz pobude na dan 31.8.2021:

Delež družb, ki je dosegal cilje iz pobude na dan 31.8.2022:

Družbe, ki izmed 56 družb, **že dosegajo ciljno spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 31. 8. 2022)

Družbe, ki dosegajo cilj 40 % Ž v nadzornem svetu:

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 11. Melamin |
| 2. Bodočnost Maribor | 12. Nama |
| 3. Casino Bled | 13. NLB |
| 4. Casino Portorož | 14. Pošta Slovenije |
| 5. D.S.U. | 15. Sava projekt |
| 6. Geoplin | 16. <u>Skupina Prva</u> |
| 7. Infra | 17. Terme Olimia |
| 8. Intereuropa | 18. Unior |
| 9. Koto | 19. Uradni list |
| 10. Loterija Slovenije | 20. Varnost sistemi |

Družbe, ki dosegajo oba cilja hkrati - 40 % Ž v nadzornem svetu in 33 % Ž v upravi in nadzornem svetu:

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 11. Melamin |
| 2. Bodočnost Maribor | 12. Nama |
| 3. Casino Bled | 13. NLB |
| 4. Cetis | 14. Pošta Slovenije |
| 5. D.S.U. | 15. Sava projekt |
| 6. Geoplin | 16. Terme Olimia |
| 7. Infra | 17. Unior |
| 8. Intereuropa | 18. Uradni list |
| 9. Koto | 19. Varnost sistemi |
| 10. Loterija Slovenije | |

Število družb, ki dosega cilje iz pobude 40/33/2026 med leti 2019 in 2022

V letu 2021 padec in v letu 2022 rast števila družb, ki dosega cilje iz pobude

2019: 16 družb
dosega cilje iz
pobude

1. A.L.P. Peca
2. Casino Bled
3. Casino Portorož
4. D.S.U.
5. Delo prodaja
6. HIT
7. Infra
8. Koto
9. Loterija Slovenije
10. Melamin
11. Nama
12. Sava re
13. Savaprojekt
14. Telekom Slovenije
15. Union hotels collection
16. Varnost sistemi

2020: 16 družb
dosega cilje iz
pobude

1. A.L.P. Peca
2. Casino Bled
3. Cetis
4. D.S.U.
5. Delo prodaja
6. Geoplin
7. HIT
8. Infra
9. Koto
10. Loterija Slovenije
11. Melamin
12. Nama
13. Sava re
14. Savaprojekt
15. Telekom Slovenije
16. Varnost sistemi

2021: 13 družb
dosega cilje iz
pobude

1. A.L.P. Peca
2. Casino Bled
3. Cetis
4. D.S.U.
5. Geoplin
6. Infra
7. Koto
8. Loterija Slovenije
9. Melamin
10. Nama
11. NLB
12. Savaprojekt
13. Varnost sistemi

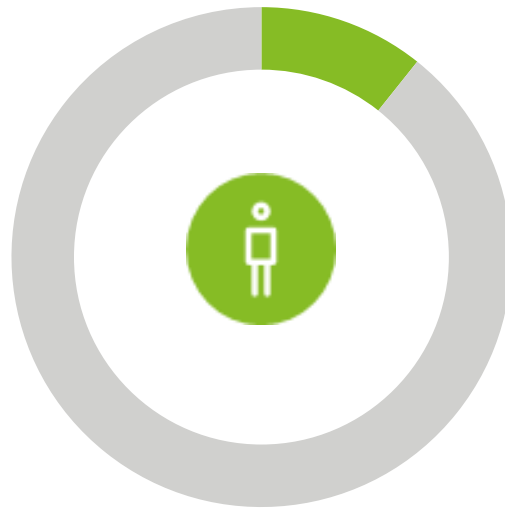
2022: 19 družb
dosega cilje iz
pobude

1. A.L.P. Peca
2. Bodočnost Maribor
3. Casino Bled
4. Cetis
5. D.S.U.
6. Geoplin
7. Infra
8. Intereuropa
9. Koto
10. Loterija Slovenije
11. Melamin
12. Nama
13. NLB
14. Pošta Slovenije
15. Savaprojekt
16. Terme Olimia
17. Unior
18. Uradni list
19. Varnost sistemi

7 družb izmed 56 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 31.8.2022)

V upravi in NS so vsi moški:

1. Delo prodaja
2. Elektro Celje
3. Elektro Gorenjska
4. Pomgrad-VGP
5. Salus
6. VGP



6 od 56 (10,7 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vse ženske:

1. Elektrooptika



1 od 56 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora

Kako blizu smo **cilju 40 %** manj zastopanega spola **v organih nadzora** (na dan 31.8.2022)



11 od 51 (21,6 %) družb nima žensk v organih nadzora



13 od 51 (25,5 %) družb manjkata vsaj še dve članici v organih nadzora



15 od 51 (29,4 %) družb manjka še ena članica v organih nadzora



20 od 51 (39,2 %) družb je že izpolnilo cilj v organih nadzora

* V to analizo niso zajeti enotirni sistemi: Datalab, KD, KD group, Cetis in Sava

** 1 od 56 (1,8 %) družb nima moških v organih nadzora

Kako blizu smo **cilju 33 %** manj zastopanega spola **v organih vodenja in nadzora skupaj** (na dan 31.8.2022)



6 od 56 (10,7 %) družb nima žensk v organih vodenja in nadzora



12 od 56 (21,4 %) družb manjkata vsaj še dve članici v organih vodenja in nadzora



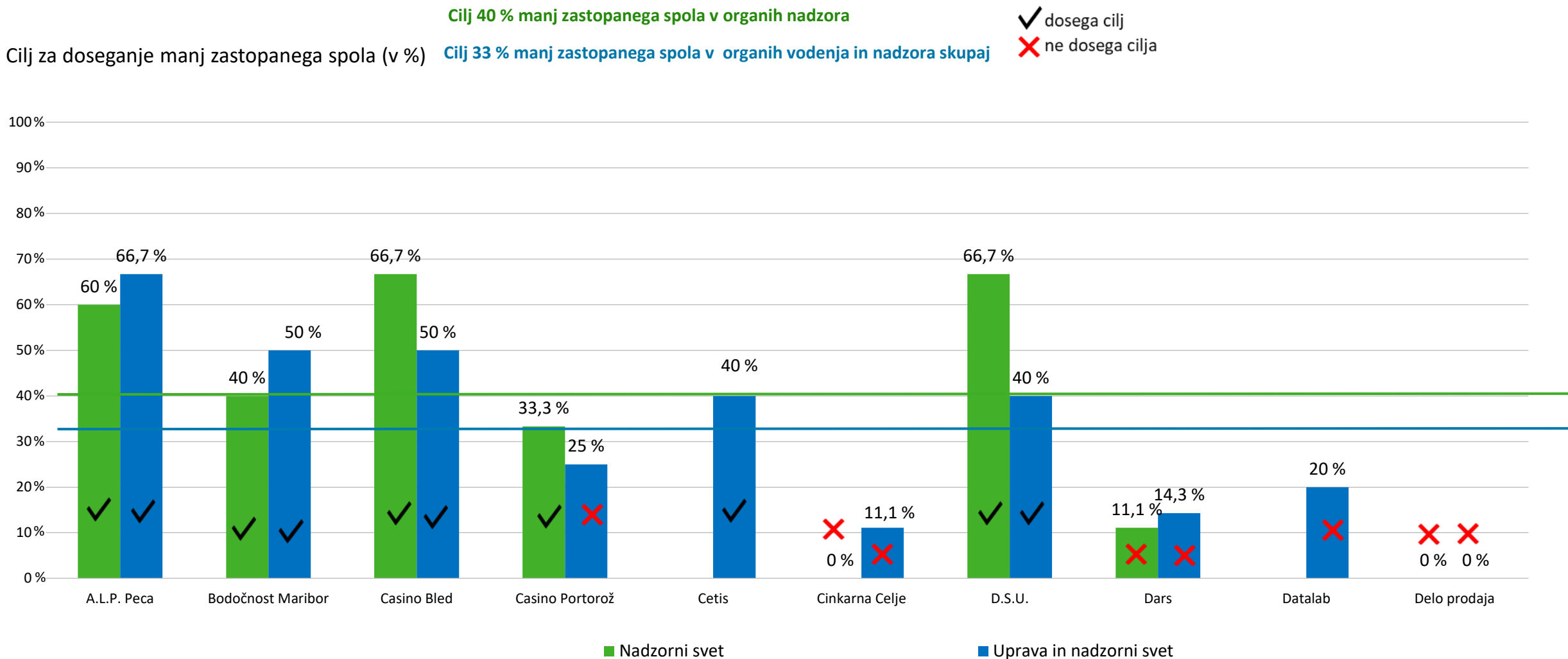
17 od 56 (30,4 %) družb manjka še ena članica v organih vodenja in nadzora



26 od 56 (46,4 %) družb je že izpolnilo cilj v organih vodenja in nadzora

* 1 od 56 (1,8 %) družb nima moških v organih nadzora

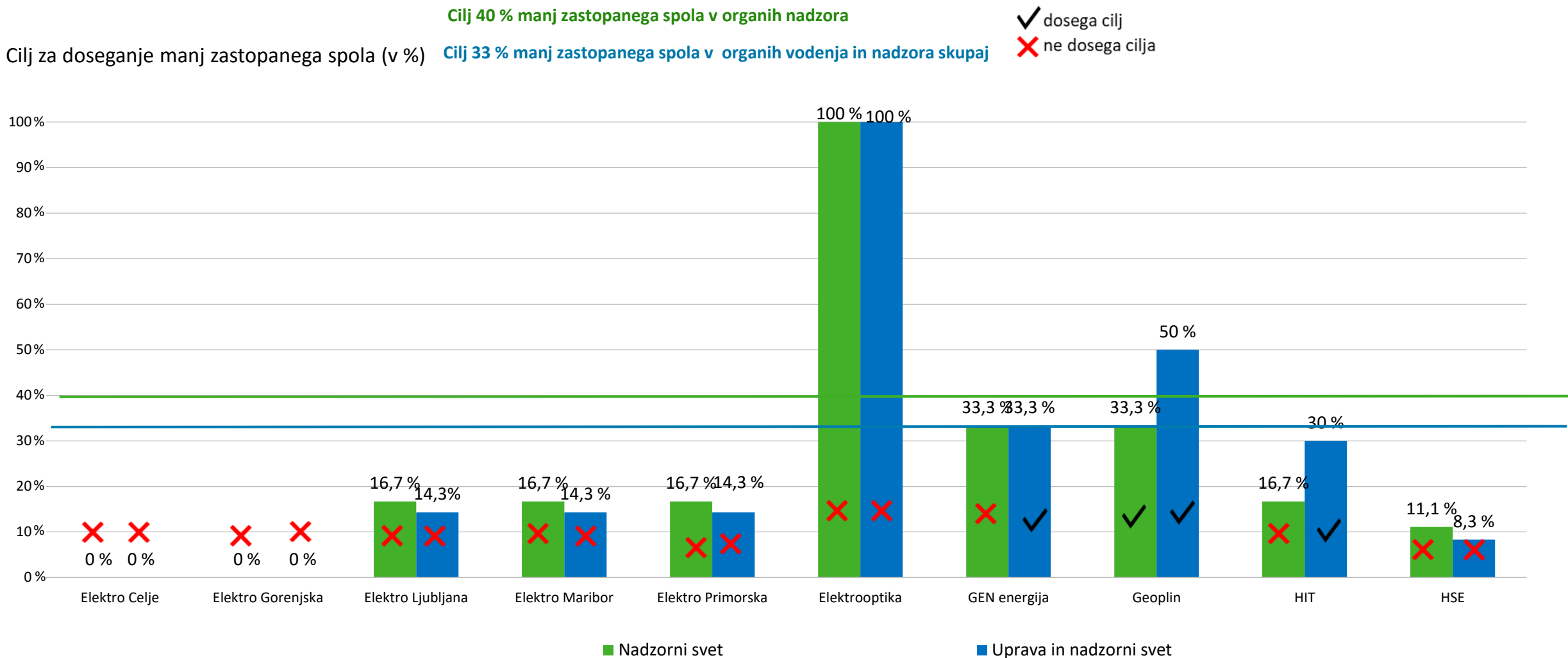
Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

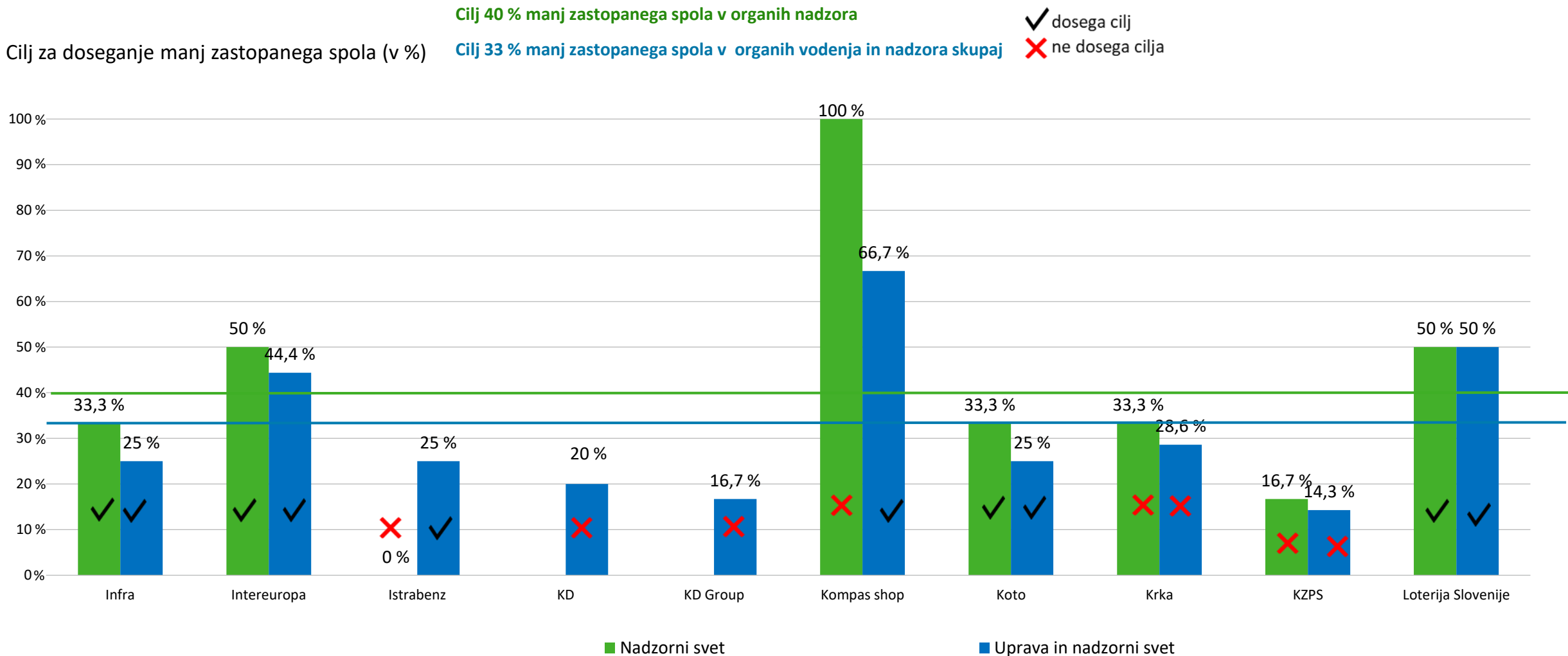
** Družbi Cetis d.d. in Datalab d.d. imata upravni odbor, zato je prikaz zanj možen le za upravo in NS skupaj.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

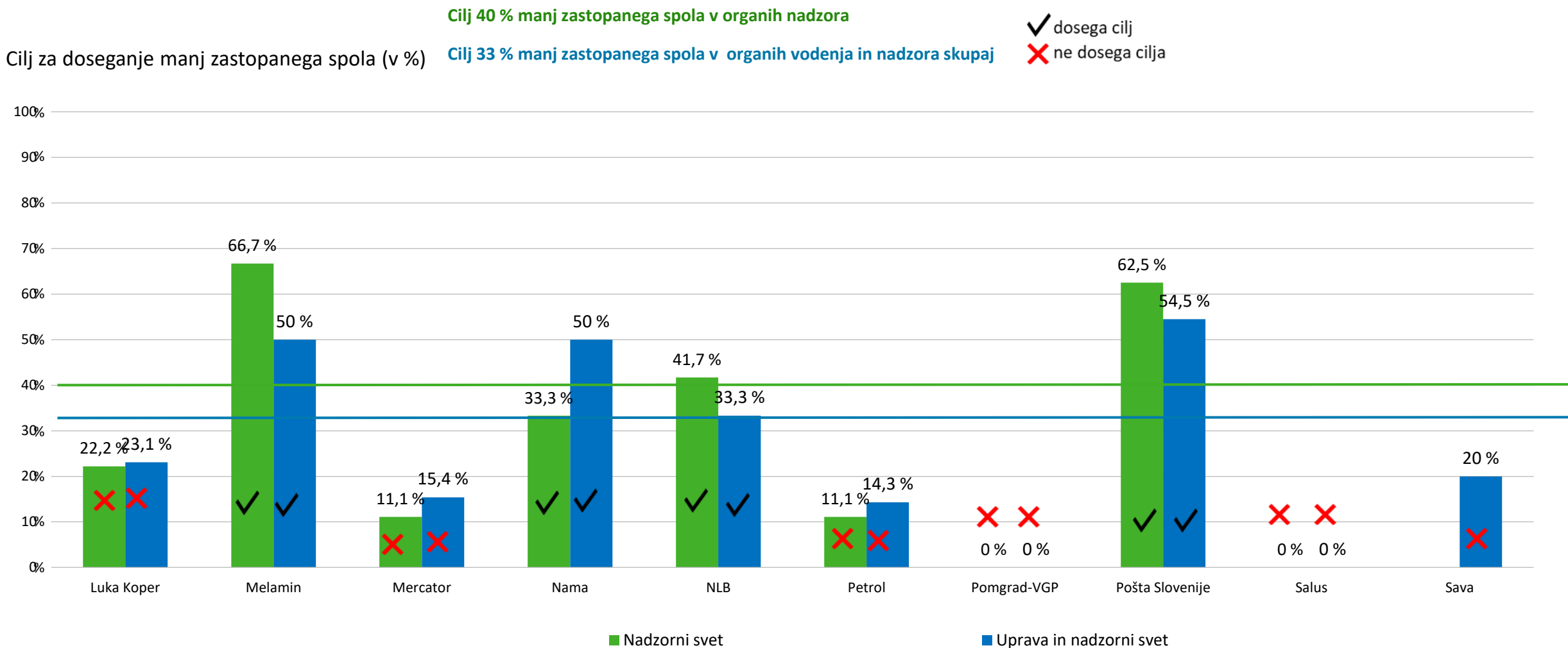
Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

** Družbi KD d.d. in KD Group d.d. imata upravni odbor, zato je prikaz zanj možen le za upravo in NS skupaj.

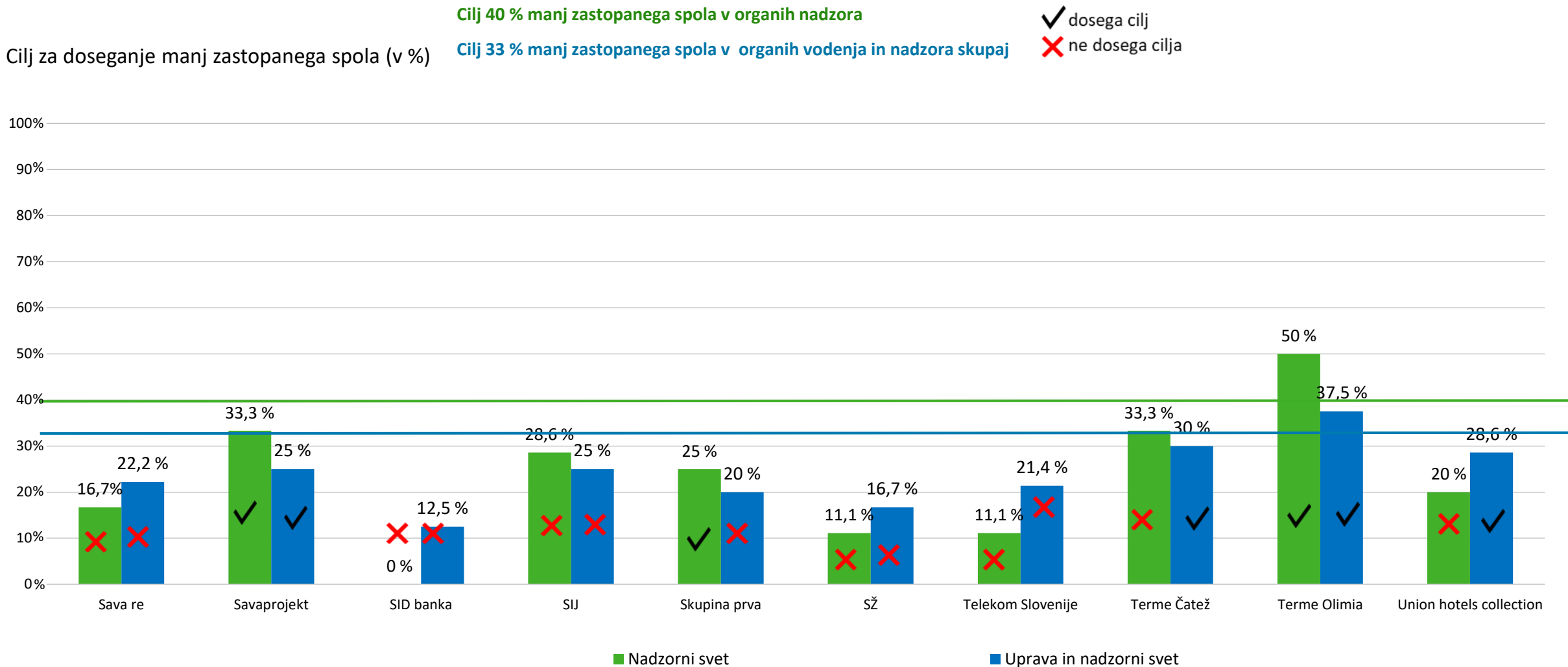
Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

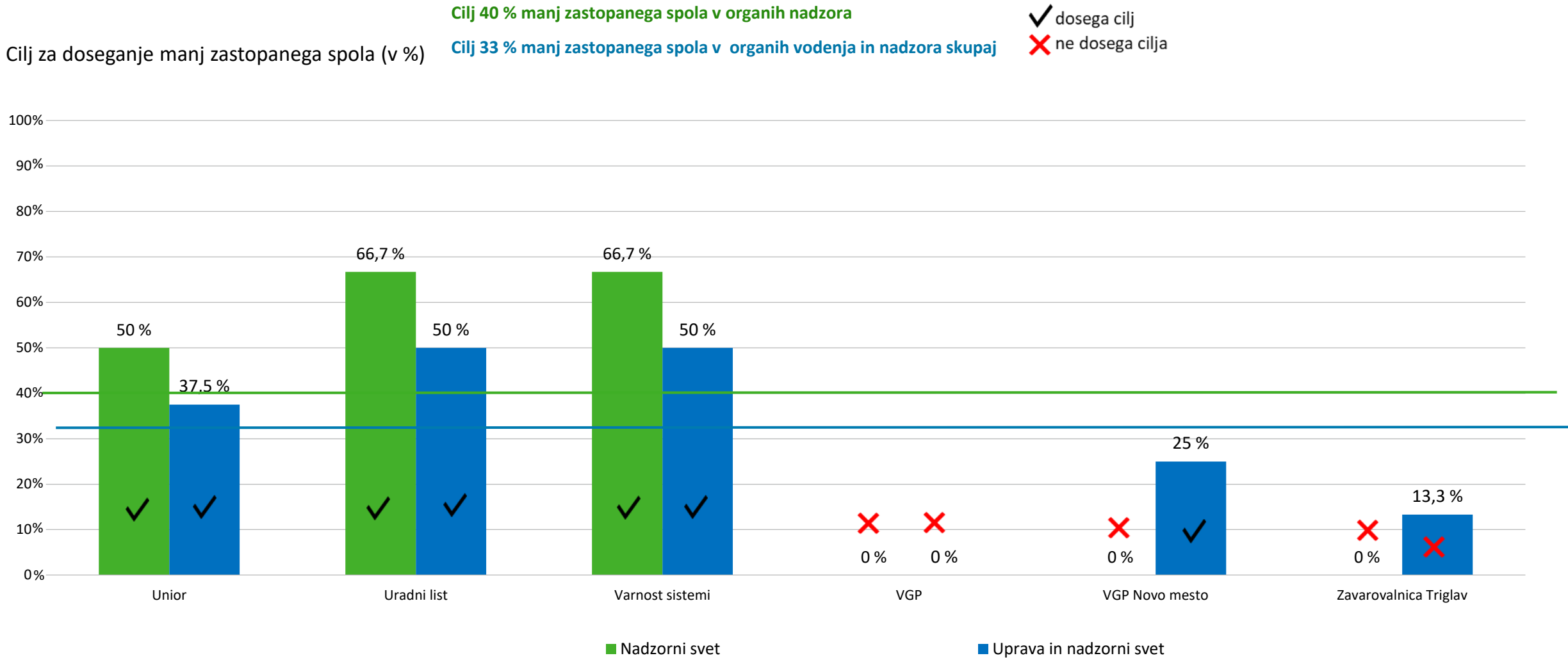
** Družba Sava d.d. ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2022)



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.